

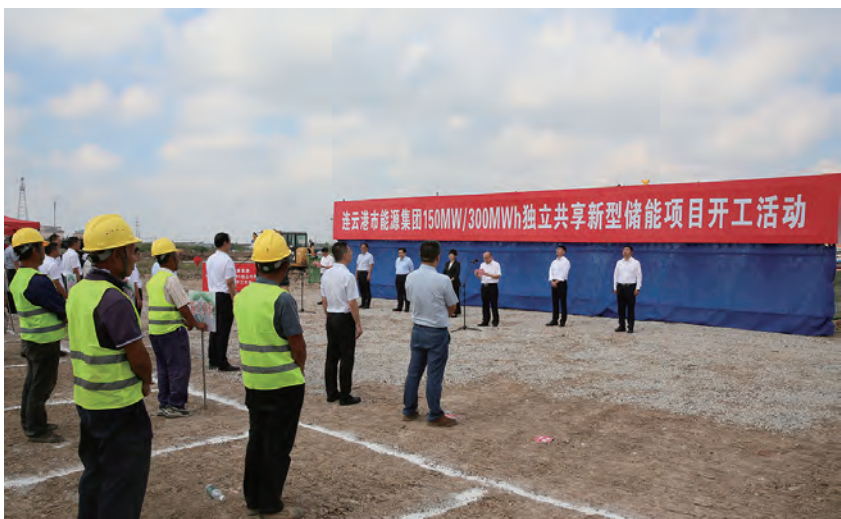
连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 9 月 30 日 总第 332 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



市能源集团首个独立共享新型储能项目开工



9月23日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军等一行赴北京,考察大兴国际氢能示范区,调研氢能园区发展、产业项目布局等情况。能源集团等相关人员参加活动。

丁锐赴北京考察大兴国际氢能示范区

9月29日上午,在新中国成立75周年华诞即将到来之际,市能源集团150MW/300MWh独立共享新型储能项目在灌南县临港产业区开工。市发改委主任李莉、灌南县委书记任瑜应邀出席,集团公司董事长丁锐出席并致辞,灌南县常务副县长张卫峰代表灌南县委县政府致辞。集团公司总经理张六林等领导班子成员、市发改委副主任王磊、灌南县副县长祝银伟,灌南县临港产业区管委会、国家电网灌南供电公司、项目参建单位、市能源集团等相关人员参加活动。

独立共享新型储能项目是市能源集团成立以来独立实施的首个重点项目,总投资3.79亿元,占地50.28亩,采用非步入式液冷磷酸铁锂储能系统+钠离子储能系统,建成后能够满足独立参与电网调频调峰的要求,为区域新能源项目发电配储提供保障。下一步,市能源集团将以此次开工为契机,全面推进“风光氢储汇”5类新能源项目开发建设,扬帆乘“风”劲,绘就“光”景,聚势练“氢”功,蓄力再“储”发,立志创“汇”煌,全力构建具有工投特色的新能源产业体系,切实推动产业布局向新质前行,发展方向向绿色转型。(工宣 能源集团)

大兴国际氢能示范区产业服务负责人谢韬,北京海德利森公司华东区销售负责人黄玲莉,连云港太瓦新能源公司董事长夏建峰等热情接待了丁锐一行。在实地考察了氢能示范区、参观了园区展厅、听取了园区发展情况介绍后,与会人员围绕北京市氢能产业链发展情况、氢能产业园区建设以及氢能产业扶持政策等方面进行沟通交流,并就推进连云港氢能产业发展交换了意见。各方表示,下一步将继续深化学习交流,共享发展经验,共同推进连云港氢能产业集聚区建设,为推动我市氢能产业高质量发展、优化能源结构做出更大贡献。(工宣)

集团公司召开年度重点考核指标调度会

9月29日下午,集团公司召开年度重点考核指标调度会,集团公司党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话,总经理张六林主持会议。常务副总经理杨国新,副总经理陈修习、陈如军,总会计师闫超群参会。集团经理层相关部门、部分直属单位负责人参加。

丁锐要求,各单位、部门要紧盯全年高质量考核指标,进一步认清形势、提振精神,采取更加务实有效的措施,确保全面完成年度各项经营目标。丁锐指出,要加快新产业布局,发挥好考核指挥棒作用,激励全员勇于担当、积极作为,为推动产业延链补链强链贡献更大力量。丁锐强调,要做好安全生产工作,从严从细落实好各项安全防范措施,抓好应急值班值守,确保国庆假期安全稳定。

会上,运营管理部通报了集团经营指标完成情况,金桥供应链公司、能源集团、灌西投资公司、金桥制盐公司等6家单位汇报了经营情况、存在问题和冲刺保全年举措。(工宣)

集团举办庆祝新中国成立75周年职工文艺联欢会

为庆祝新中国成立75周年,9月27日下午,集团公司党委举办“祖国颂·工投情”职工文艺联欢会。市总工会党组成员、副主席李成林,市国资委党委委员、副主任张继武,集团公司党委书记、董事长丁锐等领导班子成员出席活动。

丁锐致开幕辞,回顾了新中国成立75年的辉煌历程,指出集团以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题,强主业、扩规模、强动力、重激励、强管理、防风险,经营绩效稳步增长。并要求集团上下要紧紧围绕“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风,推进企业提质增效、强链扩规,全力冲刺“百亿企业”奋斗目标。

文艺联欢会共分为“同声颂中华”“领航新时代”“崛起歌盛世”三个篇章,各单位精心选送15个节目,通过合唱、朗诵、情景剧、小品、音乐快板、舞蹈等形式歌颂了祖国的伟大,抒发了广大职工爱国爱岗的深深情怀。

凯实金桥、矽旺、沧海等合作企业主要领导,各单位领导班子成员、职工代表、先进代表,集团公司总部管理人员近700人参加了此次联欢会。(工宣)



近年来,供电公司聚力转型提质、完善体制机制、提升服务能力、夯实基础管理,蓄积了持续快速发展之“势”,结合市场实际,发展实际,进一步凝聚了实干笃行的思想共识,形成了加快赶超的发展氛围。

多姿多彩,迎合公司转型势头。加强企业文化建设,强化文明共建长效管理,围绕企业改革发展和生产经营建功立业,为职工群众办实事、解难事,维护和发展好职工群众利益,推动公司文明创建工作再上新台阶。推进精神文明建设,组织喜闻乐见、丰富多彩的职工文体活动,开展劳动竞赛、职工趣味运动会等活动。

精准精细带,推动产改开辟新局。“3+2”模式搭建员工职业发展“晋级路”,拓宽职业、职称两个发展通道,实现员工纵向晋升、横向流动,畅通职业发展通道,实行竞聘上岗制,助力产业工人建功立业。“差异化”薪酬激励机制激发产业工人“源动力”,激发产业工人队伍的内生动力,激励产业工人争做新时代的奋斗者。通过绩效考核,拉开分配差距,打破平均主义“大锅饭”,实现从“铁工资”到“活绩效”转变。

全心全意办,紧盯内外舆情动态。拓宽民主渠道,妥善抓好信访稳定工作,借鉴学习“枫桥经验”,把纠纷消除在萌芽期,把矛盾解决在基层段。积极开展谈心谈话活动,全力化解不稳定因素,强化民主监督,及时把握职工群众的利益诉求,落实好职代会制度。加强宣传工作,持续抓好党建带工建、带团建工作,充分利用好群团组织的优势,做好内外部舆论宣传工作,讲好供电故事,切实维护好企业和谐稳定的良好局面。(郑皓)

供电公司「三步走」蓄积发展之「势」



9月25日,徐圩投资公司女工委在悦升环卫运营管理中心开展“共筑中国梦、巾帼展风采”主题活动,通过观红影悟情怀、“我与祖国共成长”座谈会、共绘祖国一张地图等活动,喜迎祖国75周年华诞。(茆莹)

9月24日,连云港市能源集团与金开新能科技公司、蓝天光伏科技公司在北京签订合作协议。集团公司党委书记、董事长丁锐,金开新能副总经理邓宜康,蓝天光伏董事长瞿建国出席并见证。集团公司副总经理陈如军,蓝天光伏高级顾问檀继明,能源集团等相关人员参加活动。

金开新能科技公司是一家立足于光伏、风电领域的综合清洁能源服务商,风、光、生物质、储、氢及制造业布局完善,具有先进的市场化经营机制。蓝天光伏科技是我国新能源领域最专业的系统集成商和整体解决方案服务商之一,在新能源项目咨询、设计、投资、运营管理等方面拥有独特的技术领先优势。

丁锐一行参观了金开新能科技公司北京西区总部、企业展厅。在座谈交流中,各方介绍了主业发展、产业布局、核心优势等有关情况,并表示,将以本次签约为契机,进一步深化务实合作,按照协议约定内容,加强连云港新能源开发总体规划、风力发电等项目实施方案研究,推动优势资源整合,加快新能源项目合作建设,共同推进连云港能源产业绿色发展。(工宣)

市能源集团与金开新能签订合作协议

徐圩公司以满弓状态冲刺三季度

三季度,徐圩投资公司围绕“三聚”主题主线,为高质量完成全年目标任务,全员上下提振精神、铆足干劲,有序推进产业开发、市政管养、资产管理、安全管理工作进程,以满弓状态冲刺三季度、决胜下半年。

“要强化以商招商、宣传推介、考察调研,推进产业开展进程……”该公司招引负责人在工作推进会上强调。三季度,突出金桥产业园、新区1700亩项目储备用地等存量资源,积极推进改性环氧树脂、光伏支架生产和硅片切割制造项目、特种电缆生产线、环网柜生产线等备选项目洽谈工作。致力发展新能源项目,加快促成台南小农场华电光伏项目工程实施进程,并就大鱼塘闲置地块发展光伏电能产业,完成与中核华兴初步对接与首轮实地考察工作,拓宽光伏项目落地建设空间。

三季度,该公司和谐唱响市政业务拓展、市政管养“双乐章”。年累计完成新区奥升德厂区环境提升、幸福家园景观路面亮化、石化基地绿化劳务及新增辖区道路保洁、护栏、泵站排水沟改造700余万元内增外拓工程。及时做好管养辖区10万平方米绿化带杂草翻割、抢修交通护栏200余米、人行道砖1000余平方米、路面小坑塘近300余处;每日及时清运辖区100余桶近10吨生活垃圾。清除路线抛洒5000余米,清除杂物20余处,清洗清理辖区道路站台近30个、道路果皮箱垃圾8余吨,确保辖区道路日常保洁高温“不打烊”。

盘活资产在行动,讲规矩、有成效。9月份,深入开展“摸家底、知隐患、强规范”资产清查行动,工作人员放弃公休假期深入辖区一线,全面摸排、调研评估、分类盘活等方式,推动国有资产保值增值。提高合同约束力,规范租赁方日常安全管理,降低资产租赁风险,持续盘活台南农贸市场3号楼及原台南精盐厂等闲置资产面积约2000余平方米。

为强化“双节”前安全生产工作部署,该公司开展“安全进家庭”宣讲活动安全管理工作人员深入郭庆军及杨宗水等职工家庭。通过《安全知识读本》的宣讲,让职工家庭成员认真学习道路交通、环卫作业、消防及家用电器安全等多项安全知识,促进安全防范技能提升,在工作生活中如何安全保护自己和家人,送上充实的温馨“安全套餐”,有序营造和谐安全生产氛围。(陈健)

日晒制盐公司“1234”工程推进盐业高质量发展

连日来,日晒制盐公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,以新发展理念引领改革,实施以“锚定一个目标、开展两项行动、聚力三大抓手、谱写四个篇章”的“1234”工程,将原盐生产与人文底蕴、生态环境等有机融合,扎实推进传统产业焕发新的活力。

锚定一个目标。深入挖掘和传承准盐文化,积极推进准盐制作技艺非物质文化遗产工坊的建设工作。准确把握高质量发展的要求,深刻理解新时代准盐制作技艺非物质文化遗产工坊建设的内涵,通过深入挖掘“准盐”丰富的历史文化资源,传承和弘扬准盐红色基因,赋予“准盐”新的时代内涵,进一步加强班组管理,完善规章制度,积极推进滩场文明建设,创建安全合格班组。深入开展海矿卤兑制盐生产的研究和实践,不断推进制盐工艺的创新。

开展两项行动。开展盐业品质提升行动、产业工人技能素质提升行动。充分认清当前环境形势与市场行情,精准把握行业发展趋势,优化调整制盐生产工艺,增强原盐市场竞争力,成立以劳模工匠、模范班组长等制盐骨干为主的原盐品质提升组,对原料卤水、结晶池盐、上原盐等方面进行源头监管。开展特种作业人员技能提升培训班、拜师学艺、制盐工专项培训等一系列的学习教育培训,为企业发展提供人才支撑。

聚力三大抓手。以“强化机制建设、创新驱动、队伍优化”三大抓手,构筑“产改”赋能建功立业的坚实平台。遵循“三精管理”行动计划,深化“一星三制”产业改革机制提升高素质产业工人队伍的培育、评价、使用、激励,增强“产改”工作的整体合力;以祝星星劳模创新工作室为依托,优化工艺流程、完善《班组承包责任书》开展科技攻关,积极推广新技术、新设备、新工艺;加强资源整合、协同联动,开展寻找“最美产业工人”“星级班组”等活动,构建产业工人成长成才体系,持续推动产业工人队伍建设改革工作走深走实。

谱写四个篇章。围绕“准盐文化、市场开拓、智能制造”四个篇章,扎实推进产业高新化、数字化转型,产业发展加速升级。按照原盐生产“机械化、实用化、效益化、自动化”发展为方向,全面提高传统制盐基础治理融合水平,结合“准盐”深厚的历史文化和光荣的红色血脉,着力打造高品质食用原料海盐生产基地品牌。同时将红色元素融入“准盐”品牌建设全过程;优化原盐营销策略,拓宽原盐销售渠道。巩固智能化扒盐机研发成果,完善生产管控和现有信息系统功能,进一步提升企业综合竞争力。(许彦彦)



近日,金桥制盐公司通过北京世标认证中心审核,给予食品安全管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系认证,给予质量管理体系认证“再次注册”的再认证审核结论。通过审核,是对公司精细化管理成果的检验,促进内控管理水平持续提升。(李晓月)

金航公司巨龙农贸市场全力保障节日“菜篮子”

为确保节日期间菜市场的正常运营和市民的生活需求得到切实满足,巨龙市场精心谋划、积极行动,采取了一系列行之有效的措施。

安全保障先行。对菜市场的消防设施进行全面检查和维护,确保灭火器、消防栓等设备完好有效,疏散通道畅通无阻。加强对电气设备的检查,防止因电气故障引发火灾等安全事故。安排专人负责菜市场的日常巡查,及时发现和处理安全隐患。

保障供应稳定。提前与各供应商沟通协调,确保国庆期间蔬菜、水果、肉类、水产等各类商品的供应充足。建立应急供应机制,对可能出现的供应短缺情况及时进行调配,保障市场供应不断档。

提升环境卫生。增加菜市场的清洁人员和清洁频次,保持市场环境整洁卫生。对垃圾进行及时清理和分类处理,确保市场周边环境干净整洁。

强化市场监管。加大对菜市场的监管力度,严厉打击假冒伪劣、缺斤少两等违法行为。设立投诉举报电话,及时处理消费者的投诉和举报,维护消费者合法权益。加强对市场经营户的教育和管理,提高其诚信经营意识和服务水平。(金航宣)

台北公司筑牢“四道防线”夯实安全根基

今年以来,台北(华茂)公司把安全生产工作作为重点工作来抓,筑牢安全思想、管控、教育、排查“四道防线”,为安全生产夯实基础。

提高政治站位,绷紧安全“思想弦”。公司针对安全生产实际,编制《安全生产治本攻坚三年行动方案》,充分利用安委会、安全例会、班组会等载体,积极宣贯市、开发区、集团公司安全生产相关文件部署要求,组织广大干部职工深入学习贯彻新《江苏省安全生产条例》,营造知法、尊法、守法、用法的良好氛围。

细化风险管控,筑牢安全“防护墙”。严格落实安全规章制度和操作规程,实行《作业票》管理制度,持续深化“意识+责任+标准化”安全管理体系建设,落实班前会、班中、班后“一班三检”制度,开展好班组周一安全例会,持续提升班组安全管理水平。

加大教育力度,厚植安全“浓氛围”。开展《交通安全培训》《修剪机械培训》,组织广大职工观看安全警示教育片,通过身边典型事故案例,以血的教训触动安全意识提升。

狠抓重点环节,织密安全“责任网”。成立安全检查工作领导小组,细化责任分工,扎实开展交通安全大检查、易燃易爆物品专项检查、“中秋、国庆”等节假日安全大检查,对市政现场施工、扒盐机械设备、库房油料管理、有限空间等重点部位逐一排查,安全检查做到横向到边纵向到底,把安全隐患消灭在萌芽中。(房金鹤)

格斯达公司深入推进“三精管理”

今年以来,格斯达担保公司深入推进“三精管理”任务落实,不断创新金融产品和优化服务,为中小微企业发展“添翼赋能”。

协同并进,构建“精益求精”金融生态。全力推出综合金融服务“金牌服务活动”,构建涵盖基金投资、融资担保、应急转贷和小额贷款等融资业务,为企业提供可覆盖全生命周期的定制式金融服务。公司与合作单位、银行加强联动,通过开展共同走访和互相推荐,为企业提供全方位、多层次、个性化融资支持。目前,已推荐60余家企业成为“金牌服务对象”,让企业享受深度协同综合金融服务,迈入高速发展“快车道”。截至9月末,累计为全市1000多家中小企业提供综合融资服务。同时,“金牌服务”成效奖励计划,催化员工工作热情,促进业务提质增效,扩大了公司的品牌影响力。

优化服务,促进产品研发“向新而行”。公司主动优化政银担合作模式,创新打造了一批“叫得响、覆盖广、普惠强”的特色金融产品。积极拓展与省信保租赁公司合作,与6家银行签约“担易贷”产品,实现担保2.86亿元。顺利与灌南农商行、兴业银行完成全面风险分担签约,改善了过去由担保

公司全额承担贷款担保风险的不利局面。目前公司“小微贷”业务规模位居连云港市担保机构第一。

主动问需,推动“政策红利”直达实体。持续优化金融服务工作思路,为中小微企业发展“增氧”“造血”。变“被动服务”为“主动问需”,集中优势资源,聚焦重点园区、重点企业深入开展走访90余次,积极主动为符合条件的中小微企业提供担保费率优惠,公司年化综合费率持续降至0.8%以下。依托针对性产品、定制化服务、高效率流程等方式,不断提高金融服务的覆盖面和精准度,将服务“温度”转化为中小微企业“体感温度”。

严格风控,有效推进项目“代偿清收”。在清收策略上,采取“一企一策、分步实施、先易后难”原则,量身定制追偿方案。纪检部门嵌入式介入,对正常类担保项目定期检查,对可能产生的风险及不利因素及时做出风险预警,跟踪风险化解方案,提前超额完成全年目标任务。从切实解决中小微企业融资难融资贵等问题,到不断创新金融产品满足实体经济多样化需求,再到持续优化金融服务,以“微服务”改善“大环境”,金融服务板块以实际行动写下夯实融资担保惠企“最后一公里”的生动注脚。(李莘江)

供电公司多措并举护航节日电力保障

在国庆佳节即将来临之际,为确保广大客户用电安全可靠,供电工程分公司提前谋划、统筹协调,多措并举打好电力保供攻坚战,全力护航国庆“佳节”期间电力供应。

统筹谋划部署,夯实基础。加强责任落实,提前制定检查巡视方案并成立5支检查小组,明确人员职责、重点任务以及涉及线路,切实把安全工作做前、做足、做实,确保节日期间安全稳定。同时针对节日期间可能出现的负荷高峰,提前做好负荷预测,合理安排电网运行方式。

精细整治排查,清除隐患。组织人员重点对生产单位、医院、商超等地的配电室运行情况、应急电源试验情况、变压器运行负荷情况进行检查,及时消除安全隐患。对供电线路进行巡检,由公司安全技术部门牵头,各基层供电所积极配合,重点对以往故障停电较多的10千伏线路开展专项治理工作。截至目前,已经巡视10千伏线路300余公里,清除线路通道隐患200余处,处理设备缺陷17个。通过开展专项整治行动,电力线路故障跳闸率下降幅度较大,为今年的节日保供工作打下了良好基础。

提高应急能力,保障民生。该公司将强化应急值班和供电所值班纪律,实行24小时领导带班到岗到任制,成立4支“双节”电力抢修服务队,备足备品备件,落实抢修车辆,确保“电话叫,服务到”,随时解决客户用电难题,全力以赴做好节日期间的电力保供工作,以“满格电”为祖国庆生。(郑皓)

信息短波

▲近日,青口公司工会紧紧围绕“玫瑰书香”主题,先后组织开展了“阅见山海悦享风雅”和“共沐书香 阅读‘阅’美”等女职工主题阅读活动,来自各条战线的职工分享在阅读中的感悟与收获。(耿丽圆)

▲近日,金桥国际供应链公司在无纺布出口业务稳健发展的基础上,成功开拓无纺布设备出口业务,签订总价值超过1000万元的无纺布设备出口合同。(田曦)

▲9月24日,金航公司万家欣市场举办秋冬季市场消防安全演练活动,此次演练,对市场商户和工作人员的消防安全意识和应急处置能力进行了一次全方位的提升,同时也检验了市场的消防安全管理水平和应急响应机制。(闵丹)

今年以来,氨纶公司坚持安全生产高压态势不动摇,采取着手“学”、动手“查”、落手“治”三项措施,确保安全生产正常运行。

着手“学”。依托“三组联建”平台,充分利用班前会、微信群组织职工分重点、有计划的学习讨论。组织职工开展事故反思,让职工现身说法,增强安全意识。

动手“查”。开展设备点检、“四薄弱”环节点检、隐患排查等,注重“反复抓”“抓反复”,真正把隐蔽隐患“亮”出来,把不安全行为“改”过来。

落手“治”。按照“现场隐患立即整改,重大隐患跟踪落实”的原则,及时明确整改责任人及复查责任人,做好班组现场作业标准化执行情况的过程跟踪,确保隐患有排查、有整改、有记录、有落实,实现作业现场零隐患。(韩奇)

氨纶公司打好安全生产“主动仗”

格斯达公司工会架起民主沟通“桥梁”

“公司能否在办公区增设电瓶车充电桩？”“希望公司能多组织员工开展一些新颖的文体活动”...在近期开展的一场三组联席会议上，员工们的声音响彻会场。

今年以来，公司工会以高度的责任感和使命感，不断创新工作机制，确保每一位员工的声音都能被听见，每一项决策都能体现员工的意愿。

以“三组联建”为平台，激活工会小组新活力。在金融板块大力实施“三组联建”工作的大背景下，格斯达工会着重找准工作定位，注重发挥工会小组“黏合剂”作用，通过打破了传统部门间的界限，让工会小组成为了激发创意、促进协作的孵化器。促进跨部门、跨职能的合作，通过引导各以“联建组”纵向交流，先后开展了财务报表使

用、民法典要点、带押换证业务推广等专题培训，实现职工跨领域学习，形成知识与技能的互补效应，持续增强了团队凝聚力，让每一位成员都能在交流与学习中不断成长，为企业的持续发展注入不竭动力。

规章制度共商共建，员工声音响彻决策层。金融板块长期以“最好的规章制度是那些由员工共同参与制定的”为企业决策的理念，工会积极搭建意见征集平台，以企业工作微信群、三组联席会议为载体，在重要制度出台前，广泛征求员工意见，作为决策重要依据，切实倾听员工心声，强化员工主人翁意识，工会还定期组织规章制度解读会，让员工深入了解政策背后的逻辑与目的，增强制度的可接受性和执行力。通过上述做

法，今年以来，金融板块先后顺利出台了“廉洁积分制”管理办法、薪酬管理办法、绩效考核管理办法等与员工密切相关的制度规章，企业的民主化管理水平迈上了一个新台阶。

高效反馈机制，确保员工诉求得到及时响应。大力推动职工意见反馈机制的建设，通过定期安排董事长与职工代表面对面交流会、依托三组联建平台回应员工意见、建立合理化建议奖励机制等多种方式，畅通双向沟通渠道，构建起了意见搜集、处理、反馈的闭环体系。进一步增强了员工合理表达意见的信心，激发了员工工作动力和创造力。三季度以来，共搜集职工合理化意见建议29多条，目前已全部反馈到位，员工为企业发展建言献策的热情逐步提升。（金作鹏）

今年以来，徐圩投资公司按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”产改总体要求，实施红色精神“领引”、蓝色精英“领行”、青色精锐“领荐”“三领”工程，为构建“提质增效、强链扩规”转型发展新格局提供人才支撑。

红色精神“领引”强共识。打造红色联盟教育平台，开展干部职工“学思想强政治、学精神强担当”“双学双强”主题教育活动，先后举办“新思想新理论”学习专场4场次、党纪学习教育专题培训3期，受教干部职工近500人次。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神、等宣讲主题，开展“红色小分队”基层宣讲38场次，受教职工达1000人次。

蓝色精英“领行”强才干。深入开展“师带徒”“老带新”传帮带行动，激励绿化养护、保洁、环卫等行业精英与65名“弱技型”职工签订帮教协议，丰富开展绿化养护、市政维修等基地培训13次，组织绿化修剪、人行道砖修补、雨水井清掏等技能大赛4次，参训参赛职工近200人次，激励“行业精英”立足带人、带岗、带品、带技“四个争先”，用“赛技成绩”检验“帮带业绩”，推动人、岗、技、绩“四个融合”。

青色精锐“领荐”强担当。精准实施“荐优育英”人才工程，及时以公司3年以上工作经验，有进一步培养潜质的青年骨干为荐优主体，严把资格审核关和综合评价关，把各行业中思想素质高、业务能力强、技能本领硬的担当实干型青年骨干推荐出来。实施“精锐营”青年人才培养计划，组织开展青干人才业务特训、团建集训、以赛促训、以工代训等活动，激励青干人才在安全规程操作、市政管养业务、岗位基础管理等具体工作中争当“最强操手”、“最牛能手”、“最佳管手”，立足岗位展其能。（叶维友）

徐圩公司工会“三领”工程激活人才强企新动能

青口公司工会持续提升服务效能

今年以来，青口公司工会紧紧围绕集团工会部署，创新方式方法，汇聚工作合力，发挥好工会桥梁和纽带作用，不断优化服务方式，提升服务效能，持续在服务上加码、质量上加强。

主动去“访”，持续推进“四进四访”常态化。开展好“进先进企业访经、进基层单位访计、进生产班组访忧、进职工家庭访困”“四进四访”活动，紧密围绕工作核心、关注焦点、攻坚难点，精准定位服务发展的新策略。各级工会组织应紧密结合工作实际，扎实开展走访活动，汇聚集体智慧，全力服务于职工和企业的发展。

习惯于“听”，持续推进民主管理规范化。切实加强和改进企业民主管理工作，开展优秀职工代表提案征集与推荐活动，激发职工参与企业民主管理与实践活动的热情与主动性。进一步完善厂务公开栏的使用，规范司情、场情的发布流程；定期组织职工代表开展民主巡视，及时举办总经理与职工代表的民主对话会，确保职工广泛参与的渠道畅通无阻，打通服务职工“最后一公里”。

立足于“办”，持续推进权益维护精准化。开展送温暖、金秋助学等帮扶救助活动，通过“背靠背”入户了解和“拉网式”单位调查，及时掌握实际情况，深化困难职工档案的动态化管理，以增强帮扶的针对性和实效性。同时，重视女职工的特殊权益，做好女职工“五期”保护工作，切实维护女职工身心健康和特殊权益，扎实做好女职工关爱实事。（耿丽圆）



9月25日，台北(华茂)公司工会组织女职工在康乃馨服务站开展“巾帼同行”女职工读书活动，通过分享读书经验，交流读书感想，让巾帼魅力在书香中绽放。

（宋文静）

氨纶公司“3+”为产改赋能增效

近年来，氨纶公司工会以“党建+”聚力、“平台+”助力、“技能+”着力的“三力”举措为抓手，稳步推进新时代产业工人队伍建设改革。

“党建+”聚力产改工作正确方向。始终秉持以加强党的政治建设为统领，以党建带工建，以工建促发展。发挥党员活动室、红色长廊、党员示范岗、劳模创新工作站等载体作用，强化党组织作用的发挥。产改以来，党建引领工作丝毫不松懈，围绕示范引领、培养传承，落实产改工作，涌现了一批“先锋党员、先锋班组、先锋团队”。

“技能+”着力产改工作高质量发展。在生产系统范围内开展树立“标杆建设”活动，全面建设优秀部门、优秀车间，培育标杆车间、标杆部门，并结合工会依托奥神职工大学平台、“师徒结对”活动，充分发挥示范引领作用。制定各部门岗位技能比武方案，定期组织生产知识竞赛、产品质量评比竞赛、QC小组头脑风暴等活动。

“平台+”助力产改工作持续深化。通过搭建“管理议事平台”“人才培养平台”“职工服务平台”，不断探索和完善产改工作。加强工会工作法治化建设，多措并举推进依法维权，形成职工维权的强大合力。建立健全职工法律援助长效机制，加强劳动法律法规和有关政策的宣传活动，培养提高职工法治意识和维权意识。全面拓展“三鹰计划”覆盖面，将一线产业工人纳入培养计划。通过实施“三鹰计划”，公司533名员工中具备高级职称的人才11名，中级职称的人才32人，具备各级专业技术资格的技能人才122人。（韩奇）

今年以来，金航公司工会牢牢把握产业工人队伍建设改革，通过开展一系列丰富多彩的活动，不断提升职工的技能水平和综合素质，为职工队伍建设持续注入强劲活力。

强化思想引领。通过举办主题讲座、座谈会等多种形式，引导职工树立正确的价值观与职业观，成功激发职工的主人翁意识和创新创造活力，让每一位职工都深刻认识到自己在企业发展中的重要作用。

注重技能提升。积极搭建广阔平台，精心组织各类职业技能培训和竞赛活动。邀请专家亲临现场进行专业指导，使职工在实践中稳步提高专业技能水平。通过竞赛，一批岗位标兵脱颖而出，营造出比学赶超的浓厚良好氛围。

完善服务体系。建立健全困难职工帮扶机制，对困难职工进行精准帮扶，让职工深切感受到工会大家庭的温暖与关怀。同时，积极开展丰富多彩的文体活动，极大地丰富了职工的业余生活。

保障职工权益。积极与企业管理层沟通协调，大力推动企业完善工资集体协商制度、劳动安全卫生制度等，切实维护职工的合法权益，通过建立职工代表大会制度，让职工充分参与企业民主管理，增强了职工的归属感和责任感。（金航 工宣）

金航公司推进产改走深向实

金桥供应链公司工会用“心”解决职工烦“薪”事

今年以来，金桥供应链公司工会充分发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的基础性作用，不断提升协商质量，用心用情为职工护“薪”。

听民声，聚焦民之所盼。针对“基本工资涨幅”和“优化薪酬体系”两大主题，通过组建调研组，开展座谈走访，积极宣传法律法规和协商政策，组织公司负责人、工会干部、职工代表沟通交流，详细了解职工所需所想。通过双方相互沟通，多回合协商，达成初步意见。

解民忧，善谋惠民之策。探索深度参与激励考核新机制，

聚焦搭建“三薪两奖两兑现”薪酬体系，坚持“量”和“效”并重的鲜明导向，实行定量与定性相结合、部门与个人相结合方式，定量、定性考核到部门和员工，对创利显著的团队或个人进行表彰奖励，真正体现“有劳有得，多劳多得”。

聚民心，共创和谐氛围。通过开展集体协商，打开了职工表达合理诉求、妥善解决矛盾问题有效窗口，也为职工积极参与公司治理、融入公司发展提供了有效载体，营造了多方关心、共同关注的良好氛围，为更好地推进中心工作创造了有利条件。（王道武）

灌西工会搭建职企“连心桥”画好协商“同心圆”

今年以来，灌西工会按照集团工会工作部署，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，充分发挥集体协商在全面深化改革和构建和谐劳动关系的重要作用，通过宣传动员、走访调研、统筹协调等举措，扎实推进集体协商工作提质增效。

找准定位，做好宣传动员“大文章”。该公司工会抓住时间节点，利用“线上”微信、公众号、视频号等网络媒体的广泛性，定期推送集体协商小知识和集体协商相关法律法规知识，宣传开展集体协商工作对促进企业发展、维护职工权益、构建和谐劳动关系的重要作用，为集体协商工作营造良好的舆论氛围。

走访调研，把好劳动关系“安全脉”。深化“董事长（总经理）与职工代表对话会”机制，搭建企业与职工面对面的交流平台。深入基层单位开展走访调研与座谈交流相结合、广泛征求意见与专题调研相结合，了解各产业板块生产经营实际情况，搜集沟通协商的第一手资料；同时向职工代表通报企业的经营现状，向职工交代“家底”。

统筹协调，打通协商“最后一公里”。进一步发挥工会组织的桥梁纽带作用，结合协商“赋能”特性，聚焦产改中的热点、难点问题，积极探索将集体协商融入工会日常工作。修订完善公司《薪酬分配方案》《创新创优奖励办法》等，健全各项民主管理制度。并以“春季要约”行动为契机，以突出集体协商薪酬激励机制为重点，根据产业发展实际，抓住企业和职工最关心、最急切的创新创优、后勤保障等事项，不断提高集体协商工作的认知度、认同感，形成“互惠互利靠协商，和谐双赢靠协商”的良好局面。（许彦彦）

今年以来，房地产公司工会紧紧围绕企业中心工作，坚持以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题主线，紧紧围绕企业中心工作，努力提升自身服务效能。

学习重实效，提升职工理论水平。充分发挥“党建带工建，工建服务党建”的有效做法，持续抓好党的二十届三中全会精神，利用互联网+、微信、QQ等媒体，广泛宣传引导，不断提高广大职工理论水平。结合“金房子读书会”“书香金房”等读书活动，在工会干部和广大职工中掀起读书热潮，切实把学习成果转化为建功新时代的生动实践。

服务重细节，聚焦职工权益主业。通过开展谈心谈话、组织问卷调查，了解职工所思所盼，呼声诉求，听取大家对“职工小家”建设的真知灼见，截至目前，已收到合理化建议30余条。近年来，在春节、中秋等节点发放帮扶慰问款物2万元，帮扶困难职工12人。此外，该公司工会按季度定期开展关爱女职工活动，组织女职工专项体检，开展女职工素质知识系列讲座等。

发展重落实，助力中心工作攻坚。围绕经营指标、项目建设、招商引资等重点工作开展了3次劳动竞赛，为广大职工搭建建功立业的舞台，助力推进产业工人队伍建设改革擦亮新时代劳动和技能竞赛名片。利用网站、宣传栏等形式，选树、宣传先进典型，动员和激励广大干部职工为企业改革发展发展作贡献。此外，工会还组织开展了安全用电、园区危险品管理等形式多样的技能培训，不断提升职工自身的技能水平。（房工）

房地产强化工会工作落实见成效

《菜根谭》读后感

□ 王雷

《菜根谭》，这部成书于明朝万历年间的语录体著作，一直以来犹如一颗璀璨的明珠，在浩瀚的文化星空中散发着独特而持久的光芒。当我轻轻翻开那古朴的书页，仿佛踏入了一座满是人生智慧宝藏的神秘花园，每一处景致都值得细细品味与思索。

《菜根谭》的名字本身就极具深意，“菜根”二字，寓意着人生的根本和基础。正如书中所说：“咬得菜根，则百事可做。”它暗示着人们要能忍受平淡清苦的生活，在朴素中磨砺自己的品格。全书融合了儒家的中庸思想、道家的无为思想和释家的出世思想，从修身、处世、待人等多个方面，以简洁明了、对仗工整的语言阐述了为人处世的深刻道理。

在修身方面，《菜根谭》强调了内心的宁静与自省。“静中念虑澄澈，见心之真体；闲中气象从容，识心之真机；淡中意趣冲夷，得心之真味。”在这个快节奏、充满喧嚣与诱惑的现代社会，人们往往心浮气躁，被功名利禄所驱使，而忘记了回归内心的宁静。只有在安静的时刻，我们的思绪才能清晰，才能真正认识自己的本心。书中还提到“降魔者先降自心，心伏则群魔退听；驭横者先驭此气，气平则外横不侵”，这告诉我们，战胜外界的困难与诱惑，首先要从战胜自己的内心开始。只有控制好自己情绪和欲望，才能保持内心的平和与坚定。

处世之道，是《菜根谭》的重要内容之一。“处世不宜与俗同，亦不宜与俗异；作事不宜令人厌，亦不宜令人喜。”这句话深刻地揭示了在社会中生存的智慧。我们既不能随波逐流，失去自己的个性和原则；也不能过于标新立异，与周围的环境格格不入。在做事时，要把握好一个度，既不能让人讨厌，也不能为了讨好别人而失去自我。“文章做到极处，无有他奇，只是恰好；人品做到极处，无有他异，只是本然。”这提醒我们，无论是做事还是做人，都要追求一种自然、恰到好处的境界，不要过分追求表面的华丽与虚华。

在待人方面，《菜根谭》倡导宽厚、包容与善良。“待人宽一分是福，利人是利己的根基。”宽容他人不仅能给别人带来温暖与希望，也是为自己积累福报的根基。“不责人小过，不发人阴私，不念人旧恶”，这种豁达的胸怀能让我们避免很多不必要的矛盾与冲突，营造和谐的人际关系。书中还提到“恩宜自淡而浓，先浓后淡者，人忘其惠；威宜自严而宽，先宽后严者，人怨其酷”，这告诉我们在施恩与用威时要讲究方法和策略，这样才能达到更好的效果。

《菜根谭》中的智慧不仅仅局限于个人的修身养性和为人处世，它还对我们如何看待人生的得失、荣辱、成败等问题有着深刻的启示。“宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，漫随天外云卷云舒。”这种豁达的人生态度让我们明白，人生中的得失荣辱不过是过眼云烟，不必过于执着。“得意处论地谈天，俱是水底捞月；拂意时吞冰啮雪，才为火内栽莲。”在得意时不要忘形，在失意时要能坚守自我，这才是真正的人生境界。

然而，在阅读《菜根谭》的过程中，我们也应该以一种客观、辩证的态度去看待其中的观点。毕竟，这本书是在几百年前的社会背景下写成的，有些内容可能与现代社会的价值观和生活方式不完全相符。比如，书中有些观点可能过于强调个人的隐忍与退让，而在现代社会，我们也需要在适当的时候维护自己的合法权益。但总体来说，《菜根谭》中的大部分智慧仍然具有很强的现实意义和普适性。

在当今社会，人们面临着各种各样的压力和挑战，内心常常感到焦虑与迷茫。《菜根谭》就像一位智慧的长者，用它那充满哲理的话语，为我们指引着人生的方向。它让我们懂得，在追求物质财富的同时，不要忘记丰富自己的精神世界；在与人交往的过程中，要学会尊重、理解与包容；在面对生活的挫折与困难时，要保持乐观、豁达的心态。



盐席

□ 杨波

当你登高远眺，再也看不到一座座金黄色堆积成山的盐廩，再也看不见纵横交错的盐田。尽收眼底的是拔地而起的标准化石化厂房，宽阔柏油马路，美不胜收设计优美的办公大楼，盐场安置小区，现如今徐圩盐乡的一草一物只能成为往事。

当我再次看到那圩子里盐廩时，脑海中让我再次浮现七八十年圩子里盐工们用盐席苫盖盐廩的情景。

说到盐席，对于盐场人那是无人不知。苫盖盐廩用盐席的材料有两种，一为盐席，一为盐笠。盐席由芦苇篾编织而成，编织工艺为三尺六寸见方或四尺见方，也有五尺长四尺宽的。盐场人都称它为几钱，六张为一钱，三张为半钱，或者三张为一钱。每年到秋季扒盐之前，盐席通过运盐河送到圩子的每个生产小组，为一年一度的盐业大丰收做好准备。

曾记得六七十年代盐廩是靠咸泥巴苫盖的，盐工们辛辛苦苦把从盐池中铲上来的盐用咸泥巴盖上，防止雨水淌化掉，因此那个时候盐的外观总是发黑。随着时代的进步，芦苇席取代了泥巴苫盖。无论怎么变化盐席和盐廩总是同命相连，尽管帆布塑料布等其它的苫盖品代替了盐席，但是盐席的出现永远成为盐场人独有的记忆。

曾记得盐席的作用可小，七八十年代，圩子里家家户户都有草席。每年苫盖盐廩使用，时间久了盐席，父亲都会集中堆放，然后按人数进行分发到每个家庭。那个时候盐席和盐滩上长的枯草是圩子里唯一的生活来源。有时候分多少总会带来纠纷，因此到我们家总是没有别人家的多，就是父亲是党员又是生产组长的原因，想到过去圩子里生产生活往事，家父的初心处处体现。

曾记得盐席能给贫苦的盐场送来凉爽。炎热的夏天床上铺得是芦苇席。秋季扒盐白天秋阳高照，用几根木桩撑起简易的凉棚，坐在下面，海风徐徐吹来，凉快得很。到了晚上，再用几片围在四周，就变成了扒盐的挡风墙了，人们相聚一起，温暖惬意。

历经三十多年风雨的洗礼，大小不一的盐席，让淮盐免去多少暴风雨淌化的厄运，它的作用无法让人忘却，捍卫淮盐的奉献精神永远值得世人传承。

绿中玫红

□ 田盛楠

初阳亮了碧空
微风吹过夏晨
绿洋中的玫红
欲滴的模样带着清新
迷人的色泽浸润了时程
这给了无边的翠点缀
这给了绚丽的夏灵动

当云雀从玫红头顶飞过
扇动的是我思想的翅膀
梦中追逐的那一抹朦胧
现在我的窗口浮动
万绿丛中一点红
最是自然馈赠
玫与绿的色调互补
这浪漫中藏着大地素情

绿中的玫红
你是小时候穿的连衣裙
你是回首一瞬的精灵
你陪我一季的满足
你给我一直的生动
你是岁月沉淀后心底的柔柔暖风
你是慈光摄受后赢得的自在平静。

顺境和逆境

□ 刘永

每个人都有过顺境和逆境，凡走过，必留下痕迹。人生，没有任何过程是白费的。顺境和逆境，是书写人生的两张纸，相互承载了人生的酸甜苦辣。

逆境要稳：稳住局面，再作打算。一个人的一生不可能是一帆风顺的，总会遇到这样那样的困难。俗话说：“谋事在人，成事在天。”就像下棋，一旦自己出了招臭棋，局面陷入被动，就越想着把场子找回来。棋风会突然变得特别冒进，下棋的破绽就越大，反而让对手趁虚而入，最终满盘皆输。古语云：留得青山在，不愁没柴烧。先稳住当下，然后积聚力量，等待机会。

顺境要定：顺境比逆境更值得警惕。俗话说的好，否极泰来，乐极生悲。一时的顺境不代表永远的顺境，一时的欢乐未必是永远的欢乐。运气不可能永远站在你这里，一个人顺风顺水获得成功不是本事，一个人能抗住逆境才是能力。顺境中更要定住心，扎扎实实才能结果。

失意要达：生活中很多事情是不以人的意志为转移的，每个人不可能在每一件事情上都获得成功。苏轼被贬谪，初到黄州写下“长恨此身非我有，何时忘却营营”，“拣尽寒枝不肯栖，寂寞沙洲冷”，内心的纠结苦闷，可见一斑。后来被贬惠州的时候，他写下“日啖荔枝三百颗，不辞长作岭南人”。因为他想开了，心态上的达观，让山水都换了颜色。没有一种命运是对人的惩罚，怨天尤人，自暴自弃，才是真的悲剧。

得意要淡：褪去浮华，名利只是点缀。郭子仪功劳盖世，家族内人朝为官的子孙更是数不胜数，上朝用的笏板都能堆一床。那又如何？到头来还不是陋室空堂，空结蛛网。“是非成败转头空，不过是你们唱罢我登场，古来多少英雄汉，南北山头土沃泥。正如金刚经上所讲，一切如梦幻泡影。

于是，生命开始褪去浮华，得意失意都只是点缀，而不再是必需。名利的来去，再也无法惊扰到此时内心的安宁。

盐乡的秋天

□ 许佃来

静盐滩，见证着秋天的浓墨重彩。远处的大风车（风力发电）在秋色的映衬下，显得更加雄伟壮观。一块块方方正正的盐田排列整齐，犹如大自然的调色盘，景致如画，色彩斑斓。站在老场区办公大楼顶望去，盐乡的全貌尽收眼底。那些弯弯曲曲的盐河、零零星星的盐圩和一排排简陋的盐工住房，都在诉说着这个地方曾经的辉煌与沧桑。

秋天的盐乡，也是丰收的季节。“田中田”（盐田里改良的土地）里，金黄的稻穗低垂着头，仿佛在向人们展示着丰收的喜悦；海淡水养殖池塘里，鱼欢虾跃蟹美，让人垂涎欲滴。这些果实不仅是大自然的馈赠，更是盐乡人民辛勤劳动的结晶。他们用自己的双手，创造了美好的生活。

盐乡的秋天，还有一种独特的韵味。那是盐的气息，是盐工们汗水的味道。在这个季节里，一年一度的秋季扒盐相继展开。在“滩中滩”（现代矿卤日晒制盐）盐池里、盐廩上，盐工们穿着工作服，戴着安全帽，在阳光下辛勤地劳作着。他们的脸上沾满了卤水，但他们的眼睛里却闪烁着坚定的光芒。他们知道，自己的工作虽然

盐乡的秋天，是一幅色彩斑斓的画卷，是一首悠扬婉转的乐章，是一段充满故事的回忆。在这个季节里，大自然用它神奇的画笔，为盐乡涂上了最绚丽的色彩，让这片曾经充满汗水与奋斗的咸土地，焕发出别样的生机与魅力。

“秋风萧瑟天气凉，草木摇落露为霜”。当中秋小长假那缕缕秋风悄然拂过盐乡时，空气中便弥漫起了一股淡淡的凉意。些许是节日的诱惑，台风“贝碧嘉”前来助势，为今年的秋天送来了大大的惊叹。尽管冷空气显得偏弱，但夏日的炎热毕竟渐渐退去，取而代之的是一种清爽宜人的感觉。清凉已成为盐乡的主旋律，如诗如画的秋天在盐乡拉开了帷幕。

走在盐乡的小路上，路边小河里的芦苇发出沙沙的声响，仿佛在诉说着过去的故事。这条路，曾经见证了无数盐工们忙碌的身影，他们挑着沉重的盐筐，迈着坚定的步伐，走向那平坦的盐滩。如今，这里虽然没有了往日的喧嚣，但那份奋斗的精神却依然留在这片咸土地上。路边的盐蒿草依然在挺立着，它们不畏秋风的侵袭，顽强地展示着自己执着，就如同盐乡里的人们一样，平凡而坚韧。

盐乡的秋天，天空格外湛蓝。洁白的云朵像棉花糖一样飘浮在空中，给人一种宁静而美好的感觉。被秋风点染的那一丛丛、一簇簇殷红的海英草，就像忠于职守的卫士，尽心守护着这片宁

辛苦，但却为企业创造了财富。每一粒盐，都凝聚着他们的心血和汗水。

傍晚，夕阳的余晖洒在咸土地上，给整个盐乡披上了一层金色的外衣。工人们结束了一天的工作，拖着疲惫的身体回到家中。他们的家人早已准备好了热腾腾的饭菜，等待着他们的归来。一家人围坐在一起，享受着这温馨的时刻。在这个秋天里，他们的生活虽然平凡，但却充满了幸福。

盐乡的秋天，是一个充满希望的季节。虽然这里曾经经历过辉煌与沧桑，但人们并没有放弃对未来的憧憬。他们在这片咸土地上继续耕耘着，努力创造着更加美好的生活。新技术的不断引入、产业结构的不断调整，努力实现经济的多元化发展，更为盐乡经济带来了新的活力。仓储物流园里，一座座塔吊林立，机声隆隆，旌旗猎猎，工人们挥洒着激情和汗水，铸造着盐乡的美好明天，生动诠释“幸福是奋斗出来的”含义。

在这个秋天里，我漫步在盐乡的每一个角落，感受着它的美丽与温暖。这里的一草一木、一砖一瓦，都承载着无数的回忆和故事。我为这片咸土地上的人们感到骄傲，他们用自己的勤劳和智慧，书写了一部属于盐乡的传奇。我相信，无论时光如何流转，盐乡的秋天永远都会是那么美丽，是一幅画，一幅色彩斑斓、充满生机的画，那么令人难忘。

