

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2020 年 12 月 10 日 总第 201 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



12月6日,国贸公司新签订的650吨石榴子石外贸订单开始装箱,通过海运发往中东。在国外疫情大流行的背景下,国贸公司迎难而上,提前预定仓位,确保订单盈利,超额完成了年度目标任务,也为明年外贸业务平稳运作打下坚实的基础。(王道武)

方伟市长在奥神新材料公司调研

12月4日下午,方伟市长到奥神新材料公司考察调研。市委常委、开发区党工委第一书记尹哲强,集团公司党委书记、董事长杨龙,副总经理王士华等陪同调研。

方伟一行先后参观了奥神新材料公司展厅和生产现场,在听取了生产经营、市场

开发、项目建设等情况的汇报后,对该公司的发展和规划建设给予了充分肯定,并寄予发展厚望。

方伟指出,创新是企业的核心,企业发展离不开创新,两者是相辅相成的。奥神新材料公司作为从事新材料开发及其后道制

品研发、生产的高新技术企业,要继续坚持创新引领,拓展后道产品,不断提高企业核心竞争力,全面提高生产经营管理水平和效益,为地方经济社会发展作出更大的贡献。同时要发挥企业的自身优势,不断促进企业发展壮大。(工宣 李晓凡)

国际医药创新产业园项目银团签约



12月2日下午,集团公司医药创新产业园项目银团签约仪式在江苏银行连云港分行举行。集团公司总经理胡建明、总会计师匡友本,江苏银行连云港分行行长杨清春,中国农业银行连云港分行副行长吕茂春,中国银行连云港分行公司部总经理杨通等出席签约仪式。

杨清春在致辞中指出,工投集团医药创新产业园项目是连云港自贸区建设的重点工程,江苏银行、农行、中行将发挥金融对自贸区产业的扶持作用,切实解决项目融资问题,共同助力连云港自贸区医药创新产业园项目加快建设。

胡建明表示,医药创新产业园项目承载着为连云港市打造“中华药港”的发展目标,以国际医药贸易为核心,着力建成全国一流、世界知名的医药创新产业园,推动连云港市医药产业健康可持续发展。(工宣 财务管理部)

2020年,面对疫情防控、安全环保的高压态势、市场持续低迷等困境,利海化工公司以“强责任、创新增效”为工作主题,以“扭亏为盈”为核心目标,抓住机遇、乘势而上,超额完成各项目标任务。预计12月底,生产化工产品13.78万吨,实现销售收入26752万元,完成年计划113.77%,与去年同期相比减亏3583万元,减亏幅度达102.54%。

强化责任落实,严格疫情防控措施。积极落实上级有关疫情防控要求,将公司全员纳入网格化管理,以“坚守岗位保生产、齐心协力战疫情”为第一要务,构起了同心战“疫”的坚固防线,确保疫情防控和生产经营两不误。

强化安环管理,促进企业本质安全。通过国务院督导组、省、市局的“一查三督”、深度检查等专项整治行动。投入安全资金229万元,安全生产“五位一体”+能源监测系统上线运行,实现重大危险源在线监测100%。公司过氧氯化氢装置组荣获“全国青年安全生产示范岗”,苯甲醛装置组获“市青年安全生产示范岗”。

强化质量管控,提升装置运行水平。严格执行各项工艺技术规程,不断完善工艺参数,提高工艺控制水平、装置运行质量和开车率。预计12月底,氯化苯完成年计划128.32%,较去年同期增加109.33%;苯甲醛完成年计划129.82%,较去年同期增加117.30%。

强化实战营销,全力拓展销售市场。扩大销售半径,拓展江西、黑龙江、湖南等地6个新客户。持续开发国际市场新用户,加大产品外销力度,提升整体盈利水平。内销氯化口、苯甲醛完成年计划125.5%、127.5%,外销氯化苯1500吨,实现创汇252.72万美元。

强化转型升级,推进项目立项建设。投入资金717.38万元,实施完成了污水综合治理、五位一体化+能源监测系统开发、双氧水罐区新增安全紧急停车系统、空压制氮系统节能改造4个技改项目。围绕苯甲醇、乙酸苯酯、环氧树脂稀释剂、高纯双氧、氯乙酸、1227及OB-2等7个项目进行重点调研,全部完成项目建议书。(梁娟)

利海公司“五强化”奋战全年目标

推动新发展理念在氨纶公司落地生根

□ 张斌

通过深入系统学习《习近平谈治国理政》第三卷和党的十九届五中全会精神,进一步巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,不断提高政治素养、理论水平和实践能力,有力推动新发展理念在氨纶公司落地生根。

一是深入学习悟精神。氨纶公司将“不忘初心、牢记使命”主题教育落到实处,在纪念中国共产党成立99周年大会上为党员干部上了题为《做个堂堂正正的中国人》的专题党课。以中心组学习为平台,深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等,开展“入党之初、工作之初、为官之初”大讨论。在工作中坚决贯彻党中央决策部署,聚精会神抓发展,凝心聚力促振兴,把精力放在促进企业改革发展稳定的各项任务中,把集团公司的各项目标要求落到实处。

二是坚定信念强信心。当前,公司遇到中美贸易战和新冠疫情的双重影响,生产经营遇到暂时性的困难,通过加强形势任务教育,提振发展信心。要求班组在每天的例会上组织学习公司对行业发展的形势、我们的优劣势、公司应对措施,明确目标任务,坚定发展信心。与此同时,将学习内容通过网站、微信公众号、宣传展板等载体进行现场展示,广泛向职工宣传。鼓励广大员工立足岗位,将个人的命运与企业的发展紧密联系起来,把思想统一到“企业靠我发展,我靠企业生存”上来,把干劲调动到“加强生产,提高品质”上来,把行动落实到“立足岗位,尽职尽责”上来。

三是担当实干扛重任。习近平总书记强调:“领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。”氨纶公司要结合谋划“十四五”时期发展,研究突破方向、路径和招法,确保每一个突破都能落地见效,在差异化氨纶、绿色发展、后道产品研发、产业链延伸等方面,扬长避短、扬长补短,努力走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的振兴发展之路。通过采取轻资产方式,产业链下游延伸,与有实力经销商形成战略合作,制成服装、袜子等终端产品推向市场。与四川俏佳人袜业合作,用公司新开发的差异化产品共同生产防脱散、抗菌除臭、驱蚊“安心袜”,与烟业林内衣生产抗菌、驱蚊面料,定制“奥林甲”内衣、内裤。开

发后道产品,利用抖音、淘宝等电商平台,辅以网红代销、直播带货等营销手段,开辟销售新渠道。坚持差异化产品营销,划分重点销售品种,进行精准销售,客户群体逐步上升到行业领军企业。利用差异化产品带动通用产品销售,逐步减少经销商销售渠道,利用互联网和直销拉动公司销售。周期性梳理库存,明确产品滞销原因,针对性寻找适销市场,在消化库存的同时兼顾产销平衡。

四是营造和谐促发展。做到关爱弱势群体,帮助符合条件的困难职工家庭申报特困政策,深化送温暖、金秋助学等传统帮扶活动。关心职工健康,开展职工年度体检和女职工专项检查,建立在职职工“大病救助基金”。持续开展“职工生日送祝福”活动,为公司614名员工免费办理市内旅游年卡,鼓励职工健康生活。坚持酷暑“送清凉”,切实维护广大职工生命安全和健康的合法权益,保证职工安全作业。实施“五力”工程,公司一方面通过鼓励员工参加各类社会职业技能培训,取得相应的技能认证并与工作岗位匹配就可以申领技能补贴和津贴,充分调动一线工人学习热情。另一方面不断强化技能培训,通过组织各类培训班和动员技术过硬的老员工开展“老带新”活动,充分发挥技能骨干的表率作用和榜样作用。

五是清正廉洁树正气。工作中以“三个靠前”保障氨纶公司风清气正。一要制度建设靠前,架设企业廉政“高压线”。按照“管用、精简”的原则,围绕“八条禁令”,结合公司实际修订业务流程,对规章制度进行全面清理。同时,加强制度执行检查和督查督办。二要风险排查靠前,筑牢企业廉政“防火墙”。防范措施关口前移,将“查、防、排三位一体”廉洁风险防控机制建设作为做好廉洁风险防控工作的总纲和行动指南,分阶段整体推进。三要宣传教育靠前,打好企业廉政“防疫针”。针对“四风”问题新动向新表现,将《八条禁令》循环滚动宣传,多渠道立体式营造浓厚氛围,做到警钟长鸣。



供电公司“五部曲”奏响发展“和谐音”

今年以来,供电公司工会认真贯彻以人为本的工作理念,坚持弹好文化宣传、生活保障、勤俭节约、建功立业、民主和谐“五部曲”,充分发挥“团结、温馨、勤俭、实干、民主”的“娘家人”作用,奏响企业发展“和谐音”。

弹好“文化宣传”曲,文体活动“促团结”。该工会高度重视文体活动的开展,疫情期间,开展网上课堂、有奖征文、微信抢答赛等活动,开展“疫线你我TA”随手拍、“青春战‘疫’,最美逆行”故事视频线上展播活动,记录战“疫”过程中的最美故事。

弹好“生活保障”曲,注重细节“暖人心”。按照“以人为本,吃住舒心”原则,为工程项目部一线统一配发四件套等日常用品,安装洗衣机、消毒柜、太阳能热水器等设施,让职工在施工现场感受到“工会之家”的温暖。开展“最美食堂”评比,为职工创造愉悦的生活及就餐环境。高温期间,组织开展“夏日送清凉”活动,给施工现场的职工们送去“娘家人”的慰问。

弹好“勤俭节约”曲,拒绝浪费“树新风”。大力弘扬勤俭节约的优良作风,施工过程中,严格细化解解控制指标,落实成本控制责任,优化施工方案,科学配置施工材料,强化过程管理。日常工作中,压缩接待费、差旅费、办公费、车辆费开支,将支出控制在计划范围内。

弹好“建功立业”曲,担当作为“讲实干”。围绕开拓市场、创新升级、岗位立功等重点工作,开展“高质高效当先锋、创新创优促发展”等劳动竞赛活动,为职工建功立业搭建平台。持续深化“师徒帮带”,今年以来,新增师徒结对10余对。

弹好“民主和谐”曲,参与决策“维稳定”。进一步健全以职代会为主要形式的民主管理体制。做好职代会换届选举工作,以维护合法权益、保障体面劳动为重点,持续巩固和谐劳动关系。主动参与薪酬、社保、劳动安全卫生等涉及职工切身利益的政策制定,依法代表广大职工表达诉求,着力强化劳动保护维权机制,全面维护企业的生产稳定局面。(朱云轩)

金航公司规范运作助推企业高质量发展

四季度以来,金航资产公司严格按照集团考核规范和运营监管要求,狠抓资产设备处置、财务制度执行、合同债权清收、经营风险防控、招投标管理等重点工作,以规范运作的实际成效助推企业发展高质量。

进一步推进资产经营增效。坚持把壮大资产规模、租赁经营多元化、盘活闲置资产创收等方面作为重点,全力推进资产经营增效、国有资产保值增值。对整合的奥神、奥翔、民爆等资产,采取重新组合筛选、差异化租赁等对策,加大重点难点资产的推广宣传和创收攻关,有序盘活闲置资产。同时,严格按照安全可控的工作方针,认真谋划关停化工企业厂区资源的再利用,寻求符合条件的承租方进行合作,不断提升资产经营的创收能力。

进一步规范资产处置程序。认真执行集团公司资产管理等制度,及时完成了泰乐、双菱等设备资产项目转让,以及海水化工400余吨库存危化品物料限时处置任务,全程做到公开透明、程序规范。组建项目监管工作小组,由纪委、工会、财务、办公室、资产等部门共同参与,严格监管涉及人财物调配、合同签订、工程预算、资产租赁等关键领域,从源头防控廉政风险,防范暗箱操作等损害企业利益的情况发生。

进一步管控资产运营成本。严格计划报账制度,重点削减压缩租赁外包维修费、工程费、差旅费、会议经费等费用,坚决遏制大手大脚、超支乱花现象发生。坚持无计划不开支,有计划少开支原则,加强制度考核力度,从严从紧管控办公费、小车费、招待费支出,减少管理人员不必要应酬,现已控制节约相关费用20000余元,做到了精打细算、厉行节约。(杨斯杰)

房地产公司全年工作亮点纷呈

近年来,房地产公司以“改革提质、创新增效”为发展主题、以“2461”为核心目标,超额完成集团公司下达的年度经营指标,实现了疫情防控和改革发展的“双胜利”,为“十四五”开好局奠定坚实的基础。

各业经营稳中求进。一是商品房销售方面。与购买主体云港公司签订港城国际大厦1#楼整体出售框架协议,同时,完成项目的物价备案、前期物业招标、预售许可证等手续,为尽快签订正式购买合同创造有利条件。二是建材建筑方面。紧盯“月营业收入平均不低于500万元”目标,在疫情影响3个月未销售的情况下,实现扭亏为盈目标。全年累计销售ALC墙板6.2万m²、加气混凝土砌块5.4万m²、自保温砖7000m²。完成建筑工程总承包二级资质的申报工作,全年承接新项目16项。三是物业管理方面。配合街道社区完成各小区疫情防控工作,实

现辖区“零疑似”“零感染”。全面完成所辖5个职工小区的“三供一业”分离移交和“创文”相关工作。

重点项目扎实推进。一是克服疫情影响,自贸区“中华药港”医药产业园项目自复工以来,倒排工期,挂图作战,完成一期项目7幢厂房主体结构施工、装修和附属工程,确保年底前竣工并交付使用。二是坚持园区建设和载体招商统筹推进,通过市场化方式,成立招商团队,精准对接国内市场。加大对医药市场的调研,目前已有江苏诺泰制药、连云港杰瑞药业计划入驻园区。新华医药、罗欣制药、上海延安医药、辽阳鸿宇制药、南京晶准制药等医药企业正在洽谈对接之中。三是加大昌圩湖75亩、赣榆20亩等商业项目的谈判力度,在确保企业利益的前提下,分别与冠豪房产、德广建设等就项目合作开发达成意向。四是分别与江苏银行、中行、农行、国开行

四大银行开展项目融资洽谈工作,项目银团贷款总授信17.3亿元。

内控管理持续发力。一是对照集团公司巡察、审计要求,对已整改清单“回头看”,进一步完善规章制度,强化公司二级法人单位制度化、规范化管理,保证资产增值增效。成立工程招投标交易中心,对全公司的工程项目进行招投标发布、评标及统一监督管理。二是围绕公司年度“2461”核心目标,逐项分解到相关责任主体,进一步提升工作质效。三是落实“党政同责”、“一岗双责”制度,完善责任追究,确保安全生产责任有效落实。全年组织安全大检查29次,共查出安全隐患120余条,整改率99%;强化安全培训教育工作,组织近400人次参加消防演练、安全法规知识、安全操作规程等培训;切实加大安全费用投入,投入资金28.7万元用于改善安全生产和项目施工条件。(房宣)



12月9日上午,利海化工公司在氯气加热单元模拟氯气管道发生泄漏事故开展应急演练,验证应急预案的可行性和可操作性,进一步提高员工安全意识和现场应急处置能力,确保关键装置和重点生产部位的安全生产。(梁娟 佟伟)

徐圩市政分公司“三到位” 产值突破2000万

今年以来,徐圩市政分公司围绕“创新发展、建功立业”工作主题,用心确保现场管理、安全防控、市场开拓“三到位”,当前实现产值2063万元,完成年目标137%。

现场管理到位。施工现场坚持计划精细、指标量化、措施细化的要求,扎实做好材料检测、质量把控等各项工作;严格执行大气污染防治相关要求,切实履行扬尘治理责任,做到文明施工、文明施工。安全防控到位。实行每周逢六必查、必改、必学、必比“四必”安全管理考核制度,每日坚持做好班前喊话、道路安全检查;推举14名职工通过专项学习培训获取“登高上岗从业资格证”,确保全年生产安全无事故。市场开拓到位。推行“班班都有大指标,人人头都有小指标”的“挂图作战”“联合作战”等业务开拓工作法。今年以来,扩展新区喷淋降尘安装、灯塔路750米排水疏通、道路坑塘维修3000余平方米,道路指示标线3000余平方米,路灯养护等工程量约500万元。(高峰)

灌西公司吹响池塘 对外租赁“集结号”

连日来,灌西投资公司将池塘对外租赁作为当前各项重点工作的重中之重,按照市国资委关于国有资产保值、增值的相关要求和集团公司文件精神为指导,进一步规范资产出租行为,营造优良的养殖池塘公开竞标氛围,吹响池塘对外租赁“集结号”。

强化宣传力度,营造池塘租赁公开竞标氛围。充分运用好各种资源、形式和手段,广泛开展宣传活动。分片区召开池塘对外租赁宣传会,把有关文件精神宣传到每一位养殖户,讲清讲透当前形势;召开专题座谈会,搜集养殖户的意见建议,让广大养殖户自觉服从于公开竞标大局。

强化效益提升,制定完善池塘水面发包方案。深入塘头开展调研活动,以走访调查、召开养殖户座谈会等形式了解水产养殖行情,广泛征询养殖户对2021年池塘水面租赁的建议和意见,切实解决养殖服务难题。坚持承租主体“谁中标谁经营、谁承租谁经营”的原则,进一步完善池塘发包方案,切实维护好诚信经营的养殖户权益,同时确保公司养殖经营效益稳步提升。

强化责任落实,确保对外租赁工作平稳有序开展。加强组织领导,成立池塘发包管理领导小组,主要领导负总责,专人具体抓落实。建立工作实施和督查机制,确保整个池塘发包工作抓深、抓实、抓细。(张明建)

青口公司“十三五”农技创新成果丰硕

“十三五”期间,青口投资公司坚持创新发展的理念,不断探索推进传统农业向标准、高效、精品农业转变,取得盐碱地种植水稻技术上的突破,盐碱地种植水稻标准化通过省级试点验收,稻谷产量实现“五连丰”。

好品种源于精挑细选。2013年起,该公司扛起建设沿海万吨粮仓大旗,在盐田复垦土地上自营种植水稻。确立“优品优种”的经营理念,先后试种近20个品种,“南粳9108”被定为“一号主角”。采取“1+2”种植模式,即1个主打品种和2个辅助品种。攻克盐碱地种植水稻低产的难关,由单产不足400公斤,连年攀升,一举突破单产650公斤,最高亩产超过1570斤,创造了本地区盐碱地水稻高产的新纪录。2019年探索种植有机水稻取得成功,2020年获国家有机认证。

好品质源于精耕细作。首先保证好土壤,通过测土配方,实施农开工程、完善排灌水系、排盐降渍、冬季培肥等,历经2-3年改良,高盐区生长层土壤盐碱度降到6‰以内,使种植模式“一年转型、二年成型、三年定型”。其次保证好的管理模式。推行“以种代改”“一分五统七定”等创新理念,总结“三个20”农时节点,编制《盐碱地种植水稻标准化规程》,实现工艺标准化、作业机械化、技术体系化。再次保证好农技队伍。采取专家授技+个人自学结合,聘请农技师跟踪指导,做到“信息到场、知识到人、技术到田”,培养出一批本土专业队伍。开展“六田竞赛”“田状元”评选,激发职工创新创优活力。再加上单季耕作、规模种植、180多天生长期、盐碱土壤和临洪河湿地等优势,造就了“盐田玉”独特的品质。公司质量、环境、职业健

康安全“三体系”通过华夏认证中心认证。

好品牌源于精打细磨。该公司2014年初注册“盐田玉”“盐垦香”等国家商标,并以“盐田玉”为“母品牌”重点打造。利用媒体、户外广告、稻博会、品鉴会等宣传推介,讲好“盐田玉”故事,展示“盐田玉”特色。每年搞一次“品牌推介会”,推出系列文创产品,“丰收节”“越野赛”等品牌文化符号冠名,出版《谷风》等“盐田玉”社刊文集七部,农字党建彰显特色。成立专职营销公司,一手抓市场,一手抓品牌,“盐田玉”大米成功打入南京、上海等大城市,今年销量近1000吨,较2015年增长近20倍。先后获“江苏好大米”特等奖、华东片区特等奖,国际国内稻博会六次金奖;2018年获国家绿色产品认证,2019年晋级江苏好大米“十大品牌”,2020年获“江苏好粮油样板店”。(卢忠歌)

台北公司生产经营取得新突破

十一月份,台北投资公司围绕“冲刺月”指标,紧贴单位实际,科学制定详细的推进方案,坚持党建引领,生产经营取得新突破。

“目标任务”实现大突破。大浦工区完成制卤5500方的任务,切实做好降本增效大文章;海州湾公司冲刺月排放钙液2.3万方,集运原盐4000吨,销售指标再突破;金台留守处做好挖潜文章,发包邻里中心西面、北面场地;临达公司冲刺月实现新增租赁面积1129平方米,收取商铺及房屋租金9.74万元、以工代训和稳岗补贴0.7万元,盘活闲置多年的金三角2号楼;美多利公司完成小型停车场工程,并积极联系市多所高校,推进孵化器升级;翔立分公司冲刺月销售钙液2万方,集运河盐2000多吨。一个月承接三个市政工程、两个管道工程,工程总量突破100万大关;资源分公司做好资源挖潜

文章,实现收益12.16万元。

“六个十”促进大提升。今年以来,台北公司危中寻机,释放潜能。大浦工区全年无休苦干实干,完成产能任务;海州湾公司强化协调力度,排放钙液26.2万方,集运原盐8.1万吨;临达公司立足自贸区区位优势,全民招商,完成营业收入108万元;美多利公司进一步完善科技孵化平台建设,加快申报国家级孵化器,园区出租率首次达到100%;翔立分公司强化外部市场拓展协调,增加客户7家;资源管理分公司强化土地管理,整合零星土地,创新看管机制。

转型项目展现大作为。目前,台北公司已构建“三大工程”布局。开塔河项目进入招投标公示阶段;“退钙转养”项目通过集团审核立项;“五小”项目蓬勃发展,全公司已经发展小项目14个,逐渐呈现“星火燎原”之势。(韩挺)



时至寒冬,连日来,华茂益丰园林公司切实做好盆景防寒保障工作,对盆景园内的盆景科学护理,把不耐寒的盆景搬至花房保温护理,给室外耐寒的盆景苗木全部穿上防寒“服”,确保盆景安全过冬。(顾绍荣)

金桥制盐公司多措并举 强化运营管控

今年以来,金桥制盐公司加强风险防范和过程管控,夯实管理基础,细化各项举措,运营管控能力不断提升。

做好预算管理。围绕年度经营指标,细化预算管理实施细则,加强资金监控分析;加强预算审核、分析及过程控制;健全完善《公司差旅费管理暂行办法》,加大执行考核力度;根据盐改后市场出现的新变化,不断健全完善规章制度。

狠抓降本增效。强化全员降本增效意识,将成本控制落实到每个车间、班组、岗位上,全力整治“跑冒滴漏”。及时跟踪检查指标分解落实情况,查找生产、管理方面存在的不足,及时采取针对性措施降低成本;引导广大干群开展小改小革、修旧利废、工艺创新等活动,提高生产效率,降低生产成本。

加强风险管控。健全风险防控方案,风险预警制度,充分发挥监管效能;出台《外购项目管理办法》,加强对资产设备、备品备件、大宗物资等管理;注重日常考核管理,明确相关车间单位及部室管理责任,抓好日常经营风险管控。(叶如永)

灌西公司党委“四融入”推动企业高质量发展

今年以来,灌西投资公司党委突出“改革提质、创新增效”工作主题,全方位推进党建工作融入生产经营工作创新,使党建工作从“无形”到“有形”,从“有形”到“有效”,为企业高质量发展提供坚强政治保证。

“思想融入”厚植党建教育根基

注重制度融入:完善两级中心组学习制度,严格“三会一课”、固定学习日制度,利用专题辅导、集中研讨、座谈交流多种形式,抓好党员思想政治理论学习。注重载体融入:开办以滩头、田头、塘头、码头、路头为主题的“五境实践课堂”,实现党员教育与生产经营相融相促。注重专题融入:开展“‘双学(学习守岛精神、学习抗疫精神)双找(找寻最美党员、找寻最美工匠)双创(创一流党建、创一流业绩)’”活动。

“组织融入”层层压实责任链条

深化责任融入:落实党委主体责任,坚持领导干部双重组织生活会、民主评议党员、谈话谈心、书记抓党建工作述职评议考核等党

内生活制度;推行“一星三制”产改工作新机制,开展“名师带徒”“书记拉力赛”“班组长论坛”“青年管理人员集训营”等活动。深化考核融入:完善党建考评机制,细化书记抓党建“第一责任”和班子成员“一岗双责”。以“四单三册二书一表”,量化考核基层支部工作。深化资源融入:实施“小片区大党建”书记项目,以日晒制盐片区、中二圩片区、燕尾新城片区各党组织资源整合,带动党建资源的共享。深化“四联共建”模式,将党小组建设与生产班组、工会小组、安全合格班组建设有机结合。

“活动融入”发挥示范引领作用

主题活动固化融入之“点”:开展“党旗在改革提质中飘扬,党性在创新增效中锤炼”党内主题教育实践活动,在各支部、片区和党员进行树旗、插牌、争星,开展对标擂台赛,选树典型。特色党建广开融入之“面”:融合“白色盐业”“蓝色养殖”“绿色农业”“橙色服务”“金色新业”各板块资源,打造“红色领航五彩党建”凝聚发展合力。模范先锋彰显融入之

“效”:疫情防控期间,开展一系列活动,成立五个片区防疫工作小组,组建疫情防控服务队5支,党员志愿服务队12支。

“文化融入”凝聚干事创业动能

文化融入凝魂:打造“盐情廉韵”廉政文化展厅,利用电视台、网站开展核心价值观教育和企业文化宣传活动。开展“学恩来精神”美文朗诵、“读书育人、读书成才”活动,开展“七一”系列活动、篮球比赛、职工文体周等文体活动,实现党建与文明创建交汇融合、双向提升。品牌融入强基:精心打造“开山岛”系列品牌,将“开山岛”红色文化品牌与淮盐历史文化品牌相交融,筑牢党建与经济深度融合的文化基础。宣传融入聚力:加强“一台一网一微”宣传阵地建设,对灌西网站进行升级改造。加强对外宣传报道力度,全年撰写稿件500余篇,在市级以上各类媒体用稿30余篇,在《连云港工投》、集团网站用稿190篇,提升了企业形象。

(张明建)

青口公司多措并举推进青年人才培养

今年以来,青口投资公司党委把青年干部队伍建设放在突出位置,以高质量的党建工作为引领,以“书记项目”为抓手,以“产改”为契机,创建“蓝马甲”平台,完善“三项机制”和开辟“三大课堂”,拓宽优秀青年干部成长成才渠道。

搭建“一个平台”,探索青年干部培养新途径。该党委以“蓝马甲”特训营为青年干部培养平台,优选26名青年管理干部作为特训营学员,赠予青年干部印有“知行青蓝”标语的“蓝马甲”。平台以“导航计划”、“赛马计划”、“蹲苗计划”、“动车计划”四个计划为导向,实施理论课固本、实践课强身、新技能铸魂、考核中选拔、动态化建库五项措施,将辅导、实境、研讨、展示、考核、选拔六个环节融入全过程。

完善“三项机制”,强化青年干部培养新举措。完善青年干部实践锻炼机制,精心设置十大课题,开展读书会、交流会、研讨会、演讲赛、辩论赛等系列活动,加强“会说、能写、巧干”的能力。实施青年干部轮岗交流制度,有针对性的安排青年干部参加疑难复杂工作,不断提高多岗位、全方位的实战能力。完善青年干部档案考核机制,科学制定实施方案,建立学员“成长档案”,实施日常考核、动态考核和近距离考核;完善青年干部培养选拔,选拔出一批优秀学员纳入投资公司中层后备干部人才库进行深度培训。

开辟“三个课堂”,激发青年干部培养新活力。开辟“理论讲堂”,开展“菜单式”培训,通过上大课、办小班等方式,联系实际岗位,培养实操技能,提升理论水平。开展为期两天的成果汇报会展示学习成果并由评委点评;开辟“调研课堂”,组织“蓝马甲”分别到赣榆乡贤馆、宋庄电商平台、海头五村等考察调研,深入种植、养殖基层,撰写有深度、有价值的调研文章;开辟“联建学堂”,实施“五五六六”计划,引导“蓝马甲”参与到“展现国企担当 建功乡村振兴”主题实践活动中,开展“小马扎”企村联建微党课,激励青年干部自觉树立实干担当、奋勇争先的目标追求,在企村联建行动中再建新功。

(青宣)

台北公司党建引领助力发展加速度

今年以来,台北投资公司党委坚持以“党建引领”为抓手,以完善组织体系建设、强化基础设施提升、转变服务理念为目标,跑出企业发展加速度。

党建引领,硬指标取得新突破。该党委以“企业转型年”为抓手,以全面扭亏为目标,积极推进“强保垒促发展,建新功展风采”党内主题教育实践活动持续落地见效;深化思想大解放,增添发展动能;接续开展“战疫情、争贡献”“奋勇拼搏创佳绩,决胜半年求突破”“减亏增效争贡献”“争当减亏功臣”等主题劳动竞赛,分别取得首季“开门红”“一年任务半年完成”等重大发展成果。截止11月底,全公司实现营业收入突破5000万元,完成年预算141.41%。

夯实堡垒,克难攻坚展现新担当。各支部围绕中心抓党建,彰显尽责担当。大浦党支部开展“先锋带动降本增效”主题活动,在党员突击队带领下,全体职工全年无休,苦干实干,克服恶劣天气,生产原盐3.5万吨。利用泡渣制卤与淋板水并水制卤5.2万方,节约成本159万元;翔立党支部开展“强铁军堡垒,争创业标兵”主题竞赛,今年以来累计承接工程量380万元,全部保质保量完成任务。各基层党组织互为标杆,比学赶超,充分彰显了党组织强烈的责任担当和发展定力。

党建聚力,文明创建引领新风尚。该党委坚决扛起创文工作重任,6个基层支部党员突击队连续放弃五一、端午等节假日,“兵分六路”突击行动,全力以赴投入“创文”第一线,为全市通过验收作出台北贡献。推进文明单位创建。积极开展“城乡结对,文明共建”活动,与灌云县同兴镇和圩村深化文化共建,通过资源共享、党员共育、活动共办、品牌共创等形式,加强交流合作,定期不定期走访慰问困难群众。近期台北公司再次通过连云港市文明单位复审。



12月3日下午,徐圩投资公司党委举办“区域融合谋发展、党建引领促转型”主题“研讨党课”观摩会。悦升、养殖资源管理中心、徐圩农工商等单位8名主讲人分别围绕主题,结合公司当前改革创新、转型发展的工作主线,密切联系本单位生产经营现状和自身工作实际展开研讨。

(戴月婷)

利海公司工会“四项工程”凝聚发展合力

近年来,利海化工公司工会针对企业发展面临的内外部严峻形势,紧紧围绕“强责促为、创新增效”工作主题,以“塑文化、当主力、强根基、促安全”四项工程为工作重点,切实把广大职工的智慧 and 力量凝聚到企业高质量发展上来。

塑文化,加强员工思想引领。组织开展“迎新春”“庆三八”、职工读书月、秋季登山等文体活动,极大丰富了职工的业余文化生活。组织篮球队参加集团第三届职工男子篮球比赛,获得第四名优异成绩。全面开放职工之家,为职工提供学习、读书、休闲等活动的阵地。加强形势任务教育,引导广大职工尽心尽责干好本职工作,以实际行动践行初心使命。

当主力,加强职工队伍建设。结合《利海

公司新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,以创新职业技能培训模式、改进技能培训方式、拓宽职业发展发展空间等为重点,加快建设知识型、技能型、创新型职工队伍。开展“奋战四季度,冲刺新目标”劳动竞赛活动,激励部门、装置、班组协同作战,促进生产经营提升和成本下降。开展“职业生涯规划”“取经送宝再行动”“师带徒”活动,选拔和重用有真才实学、实绩突出的优秀人才。

强根基,创新服务职工载体。坚持以创新精神谋划推进工会工作,改进方式方法,推动工会工作与时俱进,不断健全工会工作规章制度和分会考评体系,增强基层分会工作活力。实施员工关爱工程,开展夏季三送、中秋慰问、金秋助学、冬送温暖、生日送祝福、女职工“两

癌筛查”等活动。在8月份大修期间,公司工会每天安排管理人员为战高温、斗酷暑,坚守大修一线的工作人员送上冷饮,带去属于公司工会“娘家人”的贴心关怀。

促安全,加强安全民主监督。深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、“安全合格班组”创建活动,强化安全宣传,提升职工安全意识。开展职工代表安全巡视活动,检查一线职工劳动防护用品配置与穿戴情况,职工安全生产操作规程等,发现和督促整改安全生产隐患。开展“夺取双胜利,利工在行动”活动,工会干部深入班组集中宣讲习近平总书记关于安全生产重要论述,充分利用班前、班后20分钟传达国家部委、省市有关安全生产会议精神,推进企业班组安全文化建设。

(顾孟)

供电公司团委“三举措”推进团青工作

近期,供电公司团委以“青年突击队”“青年文明志愿者”“青年安全生产示范岗”为抓手,落实各项青年团体品牌活动;以“立模范、争先锋、当榜样”为工作目标,加大组织力度,抓牢做实团青工作,全力以赴助推2020年电力运维发展与工程施工建设高质量发展。

上下联动,凝神聚力。利用微信群、QQ群、小程序等开展思想道德精准培训,在青年员工间形成工作时间多配合、生活时间多学习的良好氛围;利用《青年大学习》APP线上渠道,持续加大榜样模范示范引领作用,通过信息发布的方式,使青年员工对榜立标,见贤思齐,自觉找准自身不足之处;利用团青集训、个人自学等各种形式的线下活动,加强自我职业素养认识,培养电力岗位实践能力。

关爱一线,温情相伴。从“用心、关心、交心、细心、信心”五点发力,发挥“意识指导、

走访基层”的杠杆效力,深入一线工作岗位,关爱一线青年工作环境,帮助一线青年职工感受到供电大家庭的暖意温情。充分配合党委发挥流动党小组的战斗堡垒作用,将团委关怀送达一线。该公司党委、团委全力打造以“青年突击队”为代表,充满激情、能打硬仗的青年队伍,矢志创造一流工作业绩的青年集体、青年岗位、青年工程。

工作创新,智慧引流。在工作任务重、工程进度赶的情况下,该公司各基层团支部带领供电所线路队深入户外10KV线路,积极开展冬季安全生产大排查;开展杆塔警示牌专项整治行动,利用单页派发、广播宣传、守防蹲点、巡查暗访的工作方法,筑牢“线下垂钩”安全网。各支部青年员工在应收款项回收、年底资产清查、市场工程外拓等各岗位工作中,充分发挥个人才能,充分展示了作为青年供电人择善而从、力争上游的精神面貌。

(胡丹亭 王雨)



为加强党风廉政建设,落实从严治党要求,坚定理想信念,进一步筑牢拒腐防变思想防线,12月2日下午,奥新新材料公司党支部组织党员干部、重点岗位管理人员共40余人前往连云区人民检察院普法中心进行参观学习,明纪律、守规矩,争做新时代廉洁奉公好党员、好员工。

(李晓凡)

信息短波

▲日前,青口投资公司“盐田玉”品牌大米在2020第十四届广州国际优质大米及品牌杂粮展览会评选活动中荣获“优质大米金奖”。(青宣)

▲华茂益丰园林公司主动拓展花卉租摆业务,在与辖区央企东方国际集装箱有限公司签订花卉租摆业务后,12月3日,又与该公司签订了厂区绿化养护合同,养护面积13000平方,年养护费用6万元。(顾绍棠)

▲近期,青口投资公司种植的水稻与加工的成品大米顺利通过有机认证,获得有机产品认证证书。此次通过认证的种植基地总用地面积约128.2公顷,稻谷产量865吨,生产有机大米619.2吨。(青宣)

▲近日,为了深化“学恩来精神、守初心使命”主题活动,台北投资公司纪委组织纪检工作人员赴周恩来纪念馆接受理想信念教育。(孙小玲)

前段时间有幸聆听了江苏海洋大学吴价宝教授讲授的“如何打造卓越执行力”的课程。吴教授知识渊博、谈吐幽默，一天的课让我听的意犹未尽，受益匪浅，特别是对明白了做一个有执行力的人对个人成长和企业发展的重要性。

何为执行力，说白了，执行力就是一种落实工作的能力，就是确保目标得以实现的能力。不管是个人还是企业、团队，没有执行力，再好的理想、再大的方针、再宏伟的目标，一切都是空谈。俗话说“三分战略、七分执行”，战略目标制定好后，没有强有力和持之以恒的执行力，最后只能是三分钟热度，不会有一个好的结果。执行力是决定企业成败的一个重要因素，在竞争的市场中，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。执行力是一整套行为和技术体系，它能够使公司形成独特竞争优势，那些长期以来的绩优公司以及最新崭露头

浅谈“执行力”

□ 孟晓云

角的企业，无一不是具有出类拔萃的执行能力。

对于个人来说，提升执行力首先你要有一个明确的目标，知道自己要干什么。然后就是要养成认真、一丝不苟、注重细节的做事态度。接下来，就是要优化工作方法，比如给工作建立档案列出清单，经常检查清单的完成情况，做好备忘录，注重工作反馈，固定学习时间等。这样让工作条理清晰，效率更高。同时还要注意工作中的人际关系维系，良好的人际关系，也是提升个人执行力的重要一方面。

对于企业来说，提高执行力，首先要制定好战略目标并且让员工受领任务、领会意图，

这是开展工作的第一步，是完成好工作的根本前提。这就要求管理者要有良好的沟通能力，让员工明白自己要“干什么、怎么干、干到什么程度”。目标制定好后，接下来就要高标准、高质量的推进工作。这个过程中，完善的组织结构与业务流程是提升执行力的基础与保证。岗位职责明确、工作分工清晰，业务流程科学、简化，最大化的提高员工的工作效率。激励制度和必要的绩效考核是提升执行力的推进剂，能使员工保持工作热情。

最重要的一点，在完成目标任务过程中，监控是提升执行力的重要法宝。事情不是任务下达、制度完善后就都能按照预定的计划完成的，人都是有惰性的，需要有必要的监督，来保证工作的时效性和准确性。

冬日随笔

□ 周虹梅

如果说春和秋是一幅色彩绚丽的油墨画，那么冬则是用粗狂的线条，简单勾勒出轮廓的一幅素描。

冬季是一个往回收的季节，一切都还原了本色。冬日的陌上，有些清寒，少了姹紫嫣红、繁花似锦。风从远山吹过，让大地在眼中一览无余。几片枯叶孤独的挂在枝头，任凭干涩的风在半空摇曳。雁行划过的天际，绵延在一场漫天飞舞的素雪中。

山瘦了，不在葱茏，变得深沉而内敛，有了应有的伟岸和高度；心静了，摒去了昔日的繁华喧嚣，似不再波涛汹涌的水，潺潺的从心底流过。我是喜欢冬日的，枕在冬日宁静安详的臂弯里，删繁就简放慢脚步，或掩卷而思，轻品着那些悱恻幽幽的诗句；或煮一壶氤氲着雾气的黑茶，与挚亲、挚友一起轻吮，有着无限的暖意。

“日暮苍山远，天寒白屋贫”是冬的写照，在沉寂、萧条的表象之下，却又蕴藏着蛰伏、积蓄、蓄意的等待，它用最深沉的厚度包容万物沧桑，抚伤过往，蓄积生命伊始再度轮回的浅唱。冬赋予大自然特有静美与闲雅，就像梅与雪不期而遇的邂逅，彰显出那凌霜傲雪的铁骨，那疏影横斜的劲枝。若是没有冬的存在与等待，又哪有“忽闻一夜春风来，千树万树梨花开”的壮美。

冬是纯粹的、素简的。一半泊于眼底，一半安放在生活中。冬天是心灵的年轮，随着年龄的增长，开始钟情那些干干净净的存在，渴望着风能吹走所有的哀愁与倦怠，让寻常日子里积累的阴霾风烟俱散；也渴望着一场雪，能覆盖所有的灰尘，让被欲望蒙蔽的心，变得纯净而温暖。在这水瘦山寒的日子里，更多的是要学会珍惜和珍重。

因为跑步，所以一切都是勇敢的模样

□ 陈炳辰

今天的日子有点特别，不仅因晨跑来带来美好的心情，而且到达了累计1000公里的跑步新里程。回顾这一年的慢跑，我感觉收获的不只是健康，还有来自于生活方方面面的种种变化。

自从跑步以来，我渐渐发现日积月累的力量，慢慢体会自律带来的美好。每一次奔跑，若坚持30分钟以上，多巴胺分泌才有感觉，多坚持跑上一公里，会有不一样的体会。跑步虽然枯燥，相比篮球、足球也少有激情活力，但门槛低，做起来容易。当我迎着朝阳一路奔跑，尽享着美好的晨光和清新空气时，心里便开始期待下一次的坚持，下一次遇见更

好的自己。

跑步这一年，我越来越发现自律的重要性。近年不惑，单位和家庭两头忙，两边都有做不完的事，不得不承担起自己的责任。负重前行在路上，将如何自处？又该如何应对一地鸡毛的生活？我一路奔跑，一路思考。日本著名作家村上春树说，“痛楚难以避免，而磨难可以选择。”面对生活的不堪，既然无法逃脱，何不积极主动，把一地鸡毛扎成鸡毛掸子，掸去满地的灰尘。之所以跑步，是内心向好的行动，也是自律生活的选择。每一次跑步过后的舒畅和痛快，何尝不是自律选择带来的自由舒畅？跑步，方知自律的美好，也迎来新的向往生活。

往生活。

人生也好，名利也罢，都不重要，重要的是你用双脚跑过了一个又一个实实在在的终点，跑过了人生旅途中的每一道不同的风景，让自己无悔。跑步对我的启发很大，当时光散尽，浮华不在，只剩自己与灵魂相对时，你便拥有充实与满足，那就跑步吧。

其实这个世界难的不是某件事，而是每天不间断地做某件事，世界不是缺少繁华，而是缺少审视自己的宁静时光，对于漫长的人生路而言，跑步只是开始，能否坚持不断奔跑还不确定，但还是想用村上先生的话来自勉：今天不想跑所以去跑。

热土

守护历史 传承文明

□ 周新明

日前，根据市里下发的“三供一业”移交工作要求，为了更好地规范档案管理，徐圩投资公司坚持规范化、标准化、制度化，确保档案移交工作按时按质高效完成。

徐圩投资公司的前身——徐圩盐场，因建场时间早，涉及的档案多，为了确保档案完整、齐全、规范、及时移交，该公司成立工作小组并对相关人员进行培训。

万事开头难，尤其面对一个全新的行业，一切从零开始摸索。扫描、修图、转JPG……看起来似乎都不难，每一道程序背后，小组成员们

不知返工琢磨多少次。上千卷的档案全部要拆开，根据要求重新编号，遇到纸张裂缝、毁损的要认真粘贴；为了减少后期修图的工作量，扫描人员需要根据纸张的大小不停转换扫描尺寸，日均2000余张的工作量，原地不动的站姿，一天下来脖子和四肢都是僵硬的；修图时要保证每张图片整洁无污点，遇到霉斑、多余的页码编号都要一一清除，遇到分几次扫描的大图纸，还要严丝合缝地把它拼接成形，完全还原历史记录。档案装订同样不轻松，因为纸张不一、年代久，为了减少对文

件的破坏，统一采取手工装订的方法，许多厚度达到200多页的报表，装订起来相当困难、耗时。

档案整理小组的作息千篇一律：忙忙碌碌的上午，从未有过的午休，晚上回家继续干，连续两个月的单休周末，还有的工作人员甚至把家人带过来一起帮忙……正是这些常态化的加班加点，才得以在规定时间内顺利完成档案移交。

此次档案整理从6月上旬截至11月下旬，分别在徐圩、台南两个地点开展，期间共整理档案300余盒，1600余卷。

山海神韵 李筠涵 摄



岁月流转，历史的脚步渐行渐远，但是有的记忆，永远都不会褪色。

遥想当年的鸭绿江畔，无数志愿军战士肃穆的奔赴战场，他们来自不同的家乡，有着不同的面孔，不过相同的是保家卫国的决心，或许，还有不会归来的准备。

电影《金刚川》刻画了这样坚定的战士……抗美援朝战争进入最后阶段，战争似乎已经准备落幕，然而胜利的果实通常都需要献血去浇灌。奔腾的金刚川上，简易的木制浮桥，是前往胜利的通道，也是死神的镰刀。

这部电影看起来似乎没有谁是主角，然而换一个角度来看，镜头中的每一个人都是主角。战士，当然永远是战场上的主角。

这是一场实力相差悬殊的生死之搏。

金刚长流 英魂永存

□ 张翼

在战争电影中，最震撼人心的不是炮火的轰鸣、不是弹道的光痕，而是一个个生命在最后时刻表现出的那种决绝，牺牲，是属于军人最大的荣光！

有的人，只想冲在最前线，为死去的战友赢得一枚勋章；有的人，没了连长的职务，却依然抢过了最危险的炮位。

有的人，有的人……今天的我们，大概已经无法知道那些英烈的名字，但是我们一定不会忘记的，就是他们用热血铸造了军魂，用生命打出了国威！唯有牺牲多壮志。

何不以金刚川不息的河水为酒，祭奠舍身为国的忠勇中华儿女！

浦街温情

□ 李晓凡

晚饭时间和老友相约浦街走走。奇异的季节，明明街边琼苞已绽，厚重的冬衣洗净放妥，寒冷却重新席卷港城。只得努力将脖子缩在薄大衣里，腹内晃着牛肉炒米线的汤汤水水，一手躲在毛衣袖里，单露出一截糖葫芦，另外这一只手借滚烫的奶茶取暖。说说笑笑，踱着步子，倒也惬意得很。

走得慢，时间流淌地也慢。这次再会与上次相聚之间的距离所要叙的旧，从天色初黯到夜色深浓时刚刚好，乘兴而来尽兴而归，过好彼此的生活也不忘小酌问候，大概是旧友相处的最舒适模式。讲起小时候的趣

事，你一言，我一语，“嘲笑”起对方曾经在这大街上做过的蠢事。虽是想来好笑，却又格外怀念那时候的天真烂漫和不谙世事。

也许是浦街的灯光太温柔，拂去了心头的疲惫，我与好友不约而同地赞起了浦街。这小小的，骑上电动车就能绕一圈的，有些与世无争的海边城市，竟有这么大的魅力。在外斗志无论多么新锐，回到这儿的一两天总会被海风软化掉，自己也心甘情愿地被软化。

这是属于你的地方，它看着你长大，你因此不必顾忌撒野。它慈祥而又宽容，容纳你的笑和你的闹，又安抚着你的泪和你的恼，做你最温馨而又最宁静的港湾。

与灌西同发展

□ 新静

我的青春居然与国家的命运联系在一起，想到这，不禁觉得身上的压力倍增。同时，我感觉到前所未有的机遇摆在眼前，而我所需要做的，仅仅是踏出第一步而已。

习近平总书记说过：一个有希望的民族，不能没有英雄；一个有希望的国家不能没有先锋。在我的心中，只有共产党才能带领人民过上富裕的生活，她是带领中国走出黑暗的英雄，是人们心中的希望。所以，我也希望能够成为他们当中的一员，积极要求进步，以共产党的严格标准要求自己，在工作中做到认真努力；在政治上，积极要求进步。

作为一名企业生产一线的员工，有时候也有抱怨的时候，“别人放假，我们为什么不放假”，“别人的工资为什么比我的高”，看到王继才烈士的先进事迹，不禁让我觉得自己的渺小。他们夫妻二人在岛上一守就守了三十二年，之前的守岛战士最多的只守了十九天。他们用自己的实际行动告诉我们，这个时代不仅仅只有物质，还有精神。就像王继才所说，别人有房有车，我守岛为国；别人传万贯家财，我传精神财富。我们要学习他的精神，更需要将他的精神带到工作中。不应为了一点小事而斤斤计较，更不应该为了一点蝇头小利而放弃原则。

历史的车轮早已转了起来，它以势不可挡之势向前发展，碾压一切障碍，灌西的未来就如中国的发展一样，锐不可挡，我愿意为灌西奉献一切，为灌西的辉煌添砖加瓦。

壮志歌

□ 许清瑞

自身提修养 勇于挑重担。
少言多好问 努力莫等闲。
理清思路通 奋于工作间。
沟通讲方法 严谨慎语言。
工作身虽忙 责任心中满。
多记学榜样 超越不停断。
敬业先爱岗 团结齐心干。
抱负藏胸怀 拼搏不惧难。
积极参活动 精神乐无边。
党政工齐抓 负能靠边歇。
爱国拥护党 铭记于心念。