

# 连云港工投

## 民盟上海市新阶层(综合)委员会到集团考察交流

3月26日上午,民盟上海市新阶层(综合)委员会副主委张铨一行到集团考察交流。民盟连云港市委专职副主委谢陈祥,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林,副总经理刘承志等陪同。

张铨一行首先到医药创新产业园考察,了解了园区基本情况,参观了部分入园企业。座谈期间,在观看了招商宣传片,听取了集团公司改革发展情况及医创园招商政策介绍后,张六林指出,工投集团具有良好的产业基础和园区配套条件,希望与上海民盟加强联系、合作。张铨表示,上海民盟将充分发挥民盟资源优势,协助推介工投医创园招商政策,并将组织医药类企业前来参观考察,推动项目对接合作。(工宣 投资发展部)

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 3 月 31 日 总第 279 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市政协到集团开展“助推国有企业高质量发展”调研活动

3月24日,市政协副主席、党组副书记方韬带领市政协委员及有关人员到集团开展“助推国有企业高质量发展”调研活动。集团党委书记、董事长丁锐,党委副书记、工会主席戴鸿鸣,副总经理刘承志等陪同调研。

座谈会上,与会人员观看了集团企业宣传片,丁锐介绍了集团基本情况、推进改革创新发展的具体措施以及下一步发展思路,各位委员肯定了工投集团改革发展成绩,并就下一步推动高质量发展提出意见和建议。

方韬指出,要认真学习研究落实习近平总书记关于经济工作,特别是国有企业改革发展重要论述,做大、做强、做优国企主业,增强发展活力;要坚持政治性、人民性、盈利性,聚焦产业链、供应链、创新链,推动高质量发展;要做好战略规划、产业规划、品牌规划,履行产业引导职责,推动创新型建设,提升核心竞争力,紧抓新一轮发展机遇,在“工业立市、产业强市”中勇挑大梁。

方韬还先后到集团自贸区国际医药创新产业园、碳纤维公共服务平台现场实地调研。(工宣)



## 集团公司召开2023年招商引资工作会议

3月24日,集团公司召开2023年招商引资工作会议,总结2022年,部署2023年招商引资工作。副董事长、总经理张六林出席会议并讲话,要求全公司上下在解放思想中提高认识,在认清形势中坚定信念,变中求进、精准发力,奋力取得招商引资新突破。副总经理刘承志主持会议。

张六林指出,招商引资本身是一个发展的过程,它是企业转型的过程,发展的必然。各单位各部门要提高思想认识,站在全局的角度、战略的高度,深刻领悟招商引资工作的重要性、紧迫性和艰巨性,以更强决心、更大力度、更实举措,只争朝夕,千方百计抓好招商引资工作。

张六林强调,招商引资要强化共享理念。集团区域跨度大,需要从区域分布、产业发展的背景中了解现状,深刻理解,共享集团发展资源,提出合理化招商思路;招商引资要强化服务意识。深入研究产业发展的方向是做好服务的前提,招商引资过程中,要保持耐心、保持定力、保持韧性,经受起伏、波折、变化,并适时去判断、决策、服务,营造良好的招商环境;招商引资要强化责任担当。各单位主要负责人要有格局、有眼界,有规划,理清思路、路径,并且真正管起来、亲自抓,抓出招商引资和单位发展的成效,努力完成集团招商引资工作目标任务。

产业发展公司、资产管理公司、台北投资公司、徐圩投资公司等单位作了交流发言。

集团招商引资领导小组成员、各部门负责人,各权属单位主要领导、招商引资分管领导及部门负责人参加会议。

(工宣 投资发展部)

## 集团党委领导班子成员认真落实双重组织生活制度

为进一步落实好党员领导干部双重组织生活制度,促进党内政治生活更加严格规范,连日来,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、副董事长、总经理张六林等党委领导班子成员以普通党员的身份参加了所在支部的组织生活会。

会上,集体学习了习近平总书记参加十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时重要讲话精神,全体党员围绕学习贯彻党的二十大精神等方面作了对照检查,开展批评和自我批评,并进行民主评议党员工作。

丁锐指出,组织生活会既是一次工作的交流也是心灵的洗涤,通过批评与自我批评,是对个人的修正和提高。作为党员,要以更高的标准严格要求自己,履行入党誓言,在各自工作岗位上,踏踏实实、勤勤恳恳、兢兢业业。每个党员要在自我要求上走在前列,要多学习、多思考、多锻炼、多交流,在实践中不断地提升。要在工作质量上走在前列,要严格工作要求,不断提升自己。要在和谐融合上走在前列,要心胸开阔、提高站位、放大格局,大事讲原则,小事讲风格,共事讲团结。

长期以来,集团公司党委领导班子成员以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉,严格执行双重组织生活制度,始终牢记自己第一身份是党员,带头参加所在支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和主题党日活动,持续推动党委领导班子自身建设和党建工作高质量发展。(工宣)



## 集团纪委传达学习全市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议精神

3月20日,集团纪委召开专题会议传达学习全市纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议精神。集团纪委书记汪群出席会议并讲话。

会议强调,集团全体纪检监察干部要充分认识开展教育整顿的重大意义,深入学习贯彻习近平总书记关于加强纪检监察干部队伍建设的重

要讲话和指示批示精神,全面落实上级关于教育整顿工作部署要求,以高度政治自觉扎实开展干部队伍教育整顿工作。

会议要求,要切实抓住学习教育这个根本,紧

盯检视整治这个要害,把握巩固提升这个关键,铸

就政治忠诚、健全监管体系、增强斗争本领,着力

打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁

军,持续为集团高质量发展提供坚强政治保障。

(工纪)

## 集团公司举办信息化技能比赛

3月25日,由集团公司、集团公司工会主办的“竞技展风采,建功新时代”信息化技能比赛在集团开放大学成功举办。集团公司副董事长、总经理张六林宣布比赛开始并现场指导。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣,副总经理刘承志、总会计师闫超群出席活动。

本次技能比赛分办公自动化和会计电算化两个项目。比赛得到广大职工密切关注和基层单位大力支持,17家单位经过层层选拔,推选出76名选手以饱满的比赛热情和最佳的竞技状态全身心地投入比赛。技能比赛的开展进一步营造了学技能、增才干的浓厚氛围,激发广大职工以饱满的热情、昂扬的斗志,投身到企业提质增效、高质量发展中。

经过紧张激烈的角逐,机关宋忠超、金航公司武田原获得了办公自动化技能比赛一等奖,氨纶公司刁嘉程获得了会计电算化技能比赛一等奖,另有6名职工获得二等奖,9名职工获得三等奖。

(工宣 工会)



连日来,日晒制盐公司万亩盐田打响春扒战役,10台扒盐机组相继声震滩涂,广大盐工保质量、保进度、保安全,凝心聚力奋战春扒,全力冲刺35万吨春季扒盐任务。(许东彦)



为传承和弘扬新时代雷锋精神,3月27日,供电工程分公司、产业发展公司、供销公司、集团总部联合开展“学雷锋树新风·无偿献血献爱心”志愿服务活动,60余名员工积极参与活动,成功献血7400毫升,充分展现出国企业的社会责任担当。(郑皓 顾卫远)



# 变中求进 精准发力 奋力取得招商引资新突破

## 聚焦招大引强 聚力攻坚突破

全力打赢医创园招商引资“大会战”

□ 产业发展公司

2023年是我市招商引资突破年,为深入贯彻落实全市招商引资暨重点产业项目推进大会精神,紧紧围绕“强化有解思维、奋力攻坚突破,在招商赛道项目赛场上展风采”的新要求,产业发展公司创新招商思路,优化招商方式,以产业链招商为重要抓手,全面落实招商引资工作责任。一季度,重点开展了以下四个方面工作:

一是强化理念树立。面对招商引资内卷化的局面,产业发展公司将优化软环境作为招商工作的重要一环,全员树立“人人都是招商大使、人人都是店小二”的理念,及时与入驻企业和相关监管部门沟通,寻找解决问题的方式方法,主动帮助惠企生物解决了设备调试期的污水排放、危废品存放等问题。

二是注重信息收集。一季度,先后组织4批次招商人员到重点区域开展小分队招商,走访企业,与企业面对面交流,了解企业需求,联系推进项目。以医药类高端论坛、展会为契机,参加新药研发及MAH交易大会,统筹招引“高大上”龙头企业和“小而美”配套企业。目前,有在谈医药类企业87家,建有招商数据库近600家。

三是紧盯项目落地。坚持以产业链招商,重点抓好云创医疗等医药类重点项目。坚持线上沟通与上门拜访相结合,多方面了解企业需求,多渠道洽谈入园兴业相关内容。其中连云港云创医疗器械贸易中心即将入驻园区,杭州圣兆药物和南京国普生物正等待开发区项目预审会结果,正大天晴药业正在细化合作模式,深圳贝美药业和太原药业即将来连考察。

四是强化对外协调。持续强化与开发区、新海连集团对接工作,拟将园区资料入选到开发区资产手册,逐步实现招商一体化推进。与前途汇建立联系,利用传统医药专业媒体的人脉资源,为园区引进高质量、

高收益项目。

下一步,产业地产公司将多措并举推进招商引资工作取得新成效。

一是强化内功树形象,以更强的力度宣传园区。进一步加大招商引资宣传力度,树立“抓招商就是抓发展”的意识,增强“园区发展靠招商、园区希望在招商”的责任感与紧迫感。加强与政府部门的联动协作,主动争取税收返还等优惠政策落地。同时采取对重点落地项目实行领导跟踪、专人负责、全程督导的工作方式,及时解决招商过程中遇到的各种问题。

二是多措并举促落地,以更大的力度推进项目。将努力创新思路、钻研办法,有针对性、创造性地做好招商工作,将招商引资任务进一步分解,明确主攻方向、确定重点目标,多招大项目、好项目,营造“全员招商、人人招商”的浓厚氛围,推进招商引资工作再上新台阶。力争4月份完成云创医疗器械入园手续办理;上半年完成圣兆药物入园协议签订,为年内该企业入驻夯实基础。同时,完成贝美、国普、正大天晴等入驻框架协议签订,为年内项目落地创造条件。

三是扬长补短强基础,以更优的服务护航企业。坚持内引与外联相结合的方式,依托自贸区开发区医药产业优势,做好“以商招商、以企联商”的招商文章。对入园企业开展每月一次的走访、座谈、调研,有的放矢的做好服务工作,全力营造“园内事包办、园外事帮办”的亲商环境。4月份完成园区日常制度汇编,进一步提高服务质量,推进园区服务规范化,让入驻企业“创业安心、办事顺心、经营放心、生活舒心”。

“一部部署、九分落实”。我们将迅速贯彻落实集团招商引资工作会议精神,进一步增强紧迫感,积极调动各方有利因素,全面推动招商引资工作提档加速,力争超额完成年度招引任务,为集团公司全面完成20亿年度招商引资指标添砖加瓦,作出应有的贡献。

## 聚焦招商引资新维度 拓展转型发展新空间

□ 徐圩投资公司

招商团队前往广州、深圳招商,联合连云港开发区招商团队同步调研。同时,保持与政府部门常态化的接触和交流,获取宏观政策动向,为招商工作提供正确方向,确保有的放矢。特别是针对板桥工业园内的小企业基地和海化工水化两宗地块,我们采用了引进项目与解决历史遗留问题协同推进的思路,得到了地方政府的认可和支持。

一、上门提亲,展现招商引资的“配偶”热情  
继2022年9月30日召开的集团公司招商引资专题会议之后,徐圩投资公司不务虚功,不等不靠,迅速传达落实会议精神,主动提高对招商引资工作的压力数值。按照“专班专项”的要求,进一步充实壮大招商引队伍力量,加大闯市场找项目的力度,招商团队在新冠疫情严重期间,顶着被感染的巨大风险,毅然前往上海、浙江、扬州等地通过接触政府、研究政策、走进企业、联络客商、调研筛选等措施,将公司的招商引资工作推向一个新的阶段。先后就洁净桶项目、改性环氧树脂项目、高性能膜组件项目、台南小农场和徐圩大渔塘光伏项目、垃圾中转和再生利用项目等与多家客商进行沟通洽谈,目前,有多个项目已经取得实质性进展。

二、四处攀亲,拓展招商引资的“择偶”空间

招商引资工作取得的进展,得益于团队的开拓进取,更受助于来自高层顶层的加持和扶持。集团主要领导的明确指示把方向、分管领导靠前指挥添动能、集团相关职能部门零距离指导提效率,与此同时,我们还借力于关心徐圩盐场发展的社会各界人士,通过他们的人脉资源和信息渠道为我们提供项目、联系客商、推进交流合作。对于政府招商平台的链接,我们更是主动出击,借船出海,参与徐圩新区

提出的“你发财,我发展”共赢理念,在洁净桶生产项目的招商过程中,我们经历了从诚意招引到利益驱动的工作思路调整过程,创新探索“两端牵线”的工作方式。我们利用自身地域优势,主动走进卫星石化、江苏瑞恒等石化企业,包括我们集团内部的关联企业,进行广泛的项目产品用户端市场调研,为客户端提供较为详尽的市场需求数据资料,让他们看到巨大的市场和乐观的前景,刺激对方的合作意愿。江苏捷远公司负责人已于3月9日来我公司现场考察,3月15日,我们又陪同连云港开发区招商团队赴镇江对江苏捷远进行回访考察,进一步表达诚意,推介项目合作的优势与利益空间。

三、比武招亲,精选招商引资的“配偶”层次

招商引资工作决不是一厢情愿的单相思,而应是情投意合的双飞鸟。在合作方的选择上,我们不仅从项目前景、规模实力、项目与地方规划契合度等方面进行评估,还从长期合作潜在风险方面进行深入研究。在确定洁净桶项目具有较佳市场前景后,加大了与同行业领先企业的接触频次和力度,确保在上海樱花塑料制品有限公司因为提出我方无法满足的条件而可能放弃合作的情况下,能够迅速与江苏捷远容器有限公司达成合作意向。同时,在张圩大楼招租,小农场光伏项目引进方面,我们也对合作方的硬实力进行评估,筛选优质客户,最终促成与昆山天工的租赁合作,南京德美睿公司80万千瓦光伏电站项目4月初有望签约。

四、重金迎亲,提升招商引资的“成偶”系数

遵照集团公司党委书记、董事长丁锐

的经济效益,预计上半年内新项目有明显进度。

“机制+人才”激发活力,“大招商生态”淬炼敢闯敢试先锋队。进一步突出国有企业组织优势,成立招商引资领导小组,运行招商成果激励机制,升级推进“创新·招商年”活动,建立物流贸易、技能培训、科技创新、市政服务等专业项目部,以“认领一个项目,制定一套措施,谈成一项合作”为主题,实施全员招商、全域招商、专人招商,加强以商招商、以链招商、委托招商,切实把招商引资融入党员争当“三将”书记项目中、融入基础管理提升行动中、融入台北与华茂的融合发展中,持续激发全员招商热情,掀起大抓招商的热潮。

接下来,台北投资公司将以实际行动深入贯彻落实集团公司的部署要求,把大抓招商、重抓项目作为转型创新、提质增效的重要引擎,全力以赴抓招商,一以贯之抓发展,持续以招商为企业打开上升的空间,奋力以招商引资的步步推进,赢得高质量发展的节节胜利,为集团公司高质量发展贡献台北力量。

## “4+”体系吹响高质量招商“冲锋号”

□ 台北投资公司

今年以来,乘集团公司大抓招商东风,台北投资公司以“创新·招商季”活动为抓手,围绕科创园、工业园和中小企业园三位一体的“特色园区链”筑巢引凤、聚势蓄能,迅速形成以招商驱动经济增长的良好态势。

“科创+应用”融合升级,“产学研平台”开启技术合作新模式。突出发挥美多利科创园的科技孵化优势,在升级打造科创园与海滨技工学校“产教融合”实践基地的基础上,强化“校企联动”,增强与政府部门的协调对接,筹备申报“青年人员实践基地”,争取政策支持,强化税收返还。同时引入南航增材制造研究所,合作开发三维智能制造解决方案,共同探索智能化医疗、数字化加工及影像处理计算等领域的商业应用,力争二季度打造出涵盖教学、生产、办公、展示等多功能于一体的“智慧医疗制造”新平台,为推进公司产业升级、争取科技创新政策和国家级“双创”资质搭台筑巢。

“品牌+项目”特色运营,“小项目招引”积蓄破茧蝶变新动能。以品牌化园区建设为导向,着力将海州湾工业园打造为

新材料产业基地。围绕用好存量土地、厂房等资产资源,先后组织30余人次外出考察招商,积极引进周期短、见效快、效益高的投资项目。目前,已与创辉生物公司就投资生产新材料帐篷杆、紫菜撑杆等一系列新材料制品达成合作意向,近期将针对国内外意向客户的实际需求,结合公司省级创业示范基地资质,筹备举办招商推介会,集中对新材料系列生产线进行推广展示,共同做大市场份额。预计该项目五月份可完成可行性调研论证,力争上半年取得成效。

“实体+制造”双向发展,“新业务拓展”架起转型发展高速路。突出美多利中小产业园区作为装备制造园区的发展规划,利用园区现有的厂房、生产线及退税政策优势,以政策扶持、资本合作等多种形式,同园区现有企业开展项目合作。目前,在合作意向的基础上,与晋宇五金公司在机械加工、装备制造等项目上展开了新一轮合作洽谈,为公司进军装备制造业拓路赋能。同时,公司已选派专门的人员队伍学习生产流程、开展市场调研,并邀请专家编写可行性报告,充分论证合作能够带来

## 强化投资赋能 助力招商发展

□ 资产管理公司

2022年,基金投资公司充分发挥资金和专业优势,投资引商,为我市导入优秀产业。共邀请圣兆药物等多家企业来中华药港考察交流,对接合作。成功引入惠公生物、杰瑞医疗2家契合我市产业链、产业规划的投资项目落地中华药港,实现了基金投资与项目招引双丰收。

新年伊始,全市掀起了招商引资、重大项目集中开工的热潮,集团公司丁锐董事长亲自带队赴上海广东招商,随着中华药港建设快速推进和功能逐步完善,集团的招商需求愈发强烈。作为金融服务板块,我们将充分发挥金融服务功能,全力支持集团招商引资工作,一是通过基金投资

招引优质项目落地连云港,特别是入住中华药港,协助解决招得来的问题。二是通过融资担保、科技小贷等方式协助解决服务好的问题。为此,我们将抓好以下几个方面工作。

一、强化沟通合作,实现基金项目精准招引。基金投资与招商引资结合,加强与中信、华泰、招商证券等多家头部券商投行密切沟通。强化与毅达资本、盛世投资、市金控集团等平台机构合作。充分发挥金桥新兴产业基金作用,前置参与到招引项目挖掘对接过程,帮助我们摸清产业基础和发展规划。协助谋划招商方向,搜集投资项目信息,搭建项目库,并结合基金重点投资领域,积极

引导符合我市发展方向的项目开展对接。

二、强化资本招商,推动招引项目落地提速。积极探索“基金投资+”发展模式,瞄准集团主导产业及全市新材料、新医药、石化等重点产业链,通过投资省外细分行业龙头企业,引导优质项目落地我市。一是重点推进浙江圣兆药物项目落地。二是做好深圳贝美药业招商投资对接。三是推动重点项目嘉澳环保投资放款。四是推进山东锐巴新材项目投资。

三、强化要素支持,搭建一体化融资服务平台。下一步,金融服务板块将全面贯彻落实市、集团招商引资工作会议精神,打好基金招商、融资

创新组合拳。一是汇聚公司小贷、担保、应急转贷等融资资源。集合贷款业务受理、担保、抵押等融资链条中的关键节点,为集团招引企业提供一站式全程融资服务。二是不断创新担保、小贷产品。拓宽反担保措施,优化融资韧性。通过股权、专利权、知识产权等无形资产组合作为反担保物,提高招商引资企业融资获得率。三是围绕基金招引项目“招、落、投、产”等全过程开展融资支持。主动走访、精准对接企业融资需求,为招商引项目提供优惠利率政策,真正解决企业融资难融资贵问题。为集团招商引资工作提供更多助力和支持。



# 人勤春来早，奋进正当时

——台北投资公司喜迎开门红

人勤春来早，策马扬鞭开新局。2023年，台北投资公司奋力跑好“第一棒”，确保实现首季“开门红”。台北公司一季度实现收入2833万元，完成预算41%，利润107万元。华茂公司一季度收入1900万元，完成预算25.32%，实现利润260万元。

转方式，变瓶颈为抓手。随着台北盐钙生产即将退出历史舞台，该公司科学部署，未雨绸缪，率先行动，开展线上线下调研，转变工作思路和工作方式，变劣势为优势。目前，盐钙收入328万元。同时，海州湾车间自3月7日开始试生产小包装鱿鱼食品，截止到3月底，实现产值183.58万元，利润30.09万元。

挖潜力，变低效为高效。资源管理分公司组织职工先后参与创文创卫、志愿扒盐、零星土地巡查，协助临达公司处理330亩土方遗留问题。招商和招租稳步推进，积极研究开发新产业。截止3月底，预计完成租赁收入105万元，完成全年经济指标70%。养殖分公司深挖潜力，积极组织职工参与清塘工作，一季度完成池塘租金收入291万余元。

优布局，变分散为集聚。翔立分公司积极对接开发区和华茂公司，今年以来，已承接数十项工程，打响了翔立铁军硬招牌。临达分公司用心、用情服务租户，积极对接苏豪酒店，维修漏水商铺，一季度共收入租金190万元。

强创新，变粗放为精细。美多利公司加强创新能力，助力发散思维，重点项目遍地开花。在项目招引上持续发力，先后与晋宇五金、永荣生物、地产公司及国检集团达成合作意向。在资源挖潜上稳中有进，B3、B1厂房达成租赁意向。同时，与开发区科技局对接，商讨协助美多利开展国家级资质申报相关事项。一季度，承接200人次绿化、植保、花卉、入职培训业务，实现收入253万元，利润58万元。（北宣）

## 青口公司工会聚焦“三强三化”助推服务提质

今年以来，青口投资公司工会以党的二十大精神为指引，围绕“基础管理提升年”活动主线，聚焦“三强三化”，助推服务提质。

学习强家，服务发展高效化。深入宣传学习贯彻党的二十大精神，精心组织开展宣教活动进基层、进班组。组织开展“弘扬劳模精神、聚力提质增效”主题宣传教育活动，大力宣传学习劳模事迹、劳模精神、劳动精神、工匠精神。实施“学习强家”，引导工会干部、班组、职工利用网

上课堂、连工惠、江苏工会等平台，加强理论、专业知识学习，更好服务于工作。

安全强基，保障企业和谐化。深入推进“四进四访”活动，找准维护权益的薄弱点，想方设法补短板强弱项，切实发挥工会组织服务大局的先进性和群众性。组织开展班组长安全技能培训，推进班组安全管理标准化、规范化和科学化。推进“青投蓝领3+”产改项目，开展“首席员工、班组头雁、行业技师、产业劳模”选聘工作。开展“青蓝工程”新师徒结对活

动，把能教、会教、经验丰富的“老职工”与肯学、好学、爱岗敬业的“新职工”结成师徒对子，采取个性化培养。

活动强会，提升服务品质化。以“大抓基层、重抓基础”为导向，开展“工会基层基础规范化建设提升年”活动，全面夯实基层基础，提升管理水平。聚焦“活动强会”，组建“青投读书会、青青球社、青春舞蹈社”，丰富职工活动阵地。擦亮省级职工书屋示范点的牌子，放大“书香青投”品牌效应。（段绪雯）

## 金航公司专项整治助力创卫复审

连日来，金航资产管理公司积极行动，严格对照创建标准，不断强化日常管理，扎实开展集中整治行动，全力以赴打好创卫复审“攻坚战”。

精心安排部署，强化组织保障。专题召开会议对国家卫生城市复审工作进行安排部署，明确工作任务，细化责任分工，严格抓好落实。牢固树立上下“一盘棋”思想，对农贸市场全天候“驻点式”监管，进行“一对一”的指导和巡查，逐项整治。

聚焦重点领域，加强市场整治。根据复审工作要点，指导督促市场健全管理制度，完善经营设施，确保内场分区合理，货物上架，地面洁净。针对农贸市场管理难点问题，增加保洁员、完善保洁制度，对“门前三包”、车辆停放等进行重点整治。整改。发出限改单83份，帮助商户收拾占道摆放的商品82处，教育违章占道经营的商户100余次。

加大宣传力度，营造浓厚氛围。采取张贴海报、发放材料、电子屏滚动播放等方式，积极加强创建卫生城市的宣传普及，着重强化群体意识培养。同时，积极开展志愿服务活动，组织广大党员成立创卫“突击队”，深入开展创卫复审补短板以及环境卫生整治志愿服务活动40余人次，清理小广告30余处，营造复审迎检良好氛围。（金航宣）

## 供销公司多层次学习助力职工奋进新时代

近日，供销公司工会围绕集团公司2023年全面从严治党会议精神，全面自查梳理不足点，努力做到坚持以保持和增强工会组织和工会工作政治性、先进性、群众性为主线，拓展工会“两个融合”创新路径。

一是融合党建学习，开展党的二十大精神专题学习。利用专题组织生活会、读书会、观看党史学习教育专题片、交流研讨学习心得等形式，用党的创新理论凝心铸魂；二是融合业务提升，对标同行业标杆学。每个干部职工结合自己所负责的工作，充分利用行业网站、微信等平台资源，通过查阅资料、电话联系等多种方式，发现同行业优秀从业者的好经验好做法，围绕“如何提高基础管理工作”交流探讨；三是开展跟着劳模典型学活动。利用“学习强国”平台，深入学习劳模精神，谈感受，讲体会；四是在党员大学习课程中，拓展小组讨论，采取“你讲我评”的形式，贯彻理解党的二十大精神，共同进步、共同提高。

该工会通过将党史教育培训、职工读书分享、专业技能提升等活动纳入年度工会工作目标，积极拓展新思路，有力地展示新时期工会的新形象新作为。（供销宣）

## 徐圩公司聚“链”成势冲刺首季开门红

徐圩投资公司围绕2023年发展目标，紧扣“基础管理提升”工作中心，精心构筑市政、产业、服务、强基“区块链”，拓市场、重管控、谋发展，聚“链”成势勇足干劲冲刺首季开门红。

市政强基“延链”拓市场。一季度，该公司增加9台市政作业车辆，同步计划购置大型清扫车、高压冲洗车、绿化洒水车等设备，持续提升机械化作业效率。借势新区环卫运营中心“大阵”，拓展垃圾清运业务，从原来200桶增加为600桶；固体废物清理业务近期已完成1600余吨，创产值50余万元；新拓展徐新路一期路面维修工程，工程收

入2000余万元。

清场服务“补链”促和谐。养殖管理中心按照投资公司封跳养殖场池塘清场工作要求，注重沟通、强化宣传，多举措完成池塘清场交接相关工作。日前，对部分已清理的池塘进行机械清理，并顺利完成与连云港开发区的部分交接工作。

产业转型“铸链”促发展。以高标选项为原则推动产业转型。严格流程力争与镇江捷远容器公司“IBC吨桶”合作项目、台南小农场渔光项目落地；推进和浙江绿泽源环保科技有限公司相关环保材料项目合作进程，争取新产业项目招商实现破

题。借助集团和投资公司招商引资平台和资源优势，积极就危废焚烧处置中心项目加大与中化环境控股公司的对接力度，力争形成各类垃圾、固废、危废处置的全产业链深度合作。

六清行动“强链”提质效。坚持问题、目标“双导向”，围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效”工作中心，开展“清查资源资产保权益、清理历史矛盾保稳定、清收债权资金保发展、清除风险隐患保安全、清稿制度修编保规范、清健作风形象保勤廉”“六清六保”行动，提升企业经营管理效能，保障企业持续、健康、稳定发展。（陈健）



为解决辖区内部分用电客户路途遥远和孤寡老人行动不便等问题，供电工程分公司纪检携手青口供电所推行一线工作法，党员志愿服务队走乡访村，在村支部设立移动“收费厅”，贴心服务用户，手牵手惠民。（匡健 王雨）

## 利海公司唱响检修技改之歌

为保证各生产装置正常稳定运行，连日来，利海化工公司利用装置停车时间掀起工艺技术改造热潮，唱响检修技改之歌。

唱响“早”歌，周密安排部署。本着“早动手、早协调、早处理”的原则，成立领导小组，制定检修方案，组织110多人参战。在大修前做好检修安全培训，完成所用设备材料采购和电力设施检修、检测工作。

唱响“实”歌，强化责任落实。面对

项目多、作业面广、工期紧的情况，每天召开检修协调会，加大检查指导，做好计划安排，实现跟踪管理。目前，已完成50余项检修以及技改项目。

唱响“严”歌，狠抓安全管理。严格按照制度抓好安全管理和监督工作。针对技改检修期间特种作业多的情况，要求登高作业前要办理好高空作业票、入塔、罐前必须办理受限空间作业票等，确保施工作业安全无事故。（顾孟徐 朱厚成）

## 神特公司工会多措并举促进工作提质增效

2023年，神特新材料公司工会深入学习贯彻党的二十大精神，围绕“基础管理提升年”主线，聚焦理论武装和民主管理，团结动员广大职工拼搏进取、争创佳绩，推动工会工作提质增效。

夯实思想基础。把学习贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，自觉把工会工作放到大局中谋划推进。依托职工书屋、“神特大讲堂”等载体，开展职工思想教育活动。深化“三维课堂”，利用生产车间看板、班前会、班后会等，让员工交流工作中的好经验、好做法，提升思想政治工作实效。加强职工意识形态建设，做好教育管理和舆论引导，开展经常性谈心谈话，定期分析和掌握职工思想动态。

深化班组建设。把“大学习”的课堂搬到生产一线，采取集体学习、个人自学、固定学习日、“精读一本书”、读书分享会、座谈交流

会、撰写心得体会文章等多种方式，推进学习型团队、学习型班组建设。重抓月度考核，将党小组、工会小组、生产班组“三组联建”活动推向纵深，激发班组创新活力。

强化民主管理。健全企务公开制度，不断丰富创新形式和内容，通过民主对话会、民主恳谈会等形式，确保员工知情权、参与权、监督权得到落实；按季度开展合理化建议征集活动，组织员工为企业产量、质量、成本、安全、管理把脉问诊并对评出的“金点子”给予表彰。

加强阵地建设。按照“有班子、有场所、有经费、有制度、有活动、有特色”和“管理规范化、服务常态化、功能多元化、工作品牌化、会站家一体化”标准，完善“职工之家”建设，不断提升服务职工的能力。与结对单位加强走访、交流等活动，逐步补齐组织建设和维权服务方面的短板弱项。（神特宣）

## 灌西公司奏响高质量发展“春之曲”

乘风破浪谋远行，潮涌灌河又一春。开年以来，灌西投资公司各产业板块抢抓进度、提产能、强管理、创效益，步履不停，奏响经济高质量发展发展的“春之曲”。

唱响基础产业“主题曲”。聚焦产业链、供应链、创新链，科学调整生产工艺，提高原盐品质，拓宽销售渠道。10台扒盐机械高速运转，已扒盐近3万吨，销售原盐25万吨；青洋物流码头发挥“河港区”的区位优势，拓展新业务；土地水面资源发包采取协议续租和公开竞价联合发包机制，以新理念、新思路、新举措引领推动高质量发展。

弹好提质增效“协奏曲”。聚焦盘活资源挖潜增效，健全资源资产管理机制，扎实推进资源整合。开

展资产资源清查、整合行动，进一步健全资产资源动态监管体系。实施绿色发展战略，健全生态发展制度体系，加强对养殖领域尾水处理重点工程建设项目，打造一体化尾水处理系统，实现养殖尾水达标排放以及循环利用。

谱写民生幸福“进行曲”。扎实开展“解放思想堡垒攻坚、提质增效先锋领航”党内主题教育实践活动，深入了解群众“需求清单”，广泛征集职工合理化建议和意见；开展志愿服务进社区活动，让红色服务真正走到群众身边、走进群众生活、走进群众心里。着力推动补齐民生“短板”，在为民办实事中提升党组织的感召力，让党旗在一线高高飘扬。（许东彦）

## 房地产公司工会凝聚合力服务发展大局

2023年，房地产公司工会紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主线，围绕“基础管理提升年”要求，聚焦医创园招商引资、项目建设等工作，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设。

深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。开展“咬定目标抓招商、鼓足干劲攻项目”“大干二季度、冲刺全年红”等劳动竞赛活动，引导凝聚广大职工立足岗位争先进，在项目赛场招商赛道当英雄展风采。

提升职工素质，打造高素质人才队伍。继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、人力资源培训为主要手段，通过各类活动大力提升职工专业技能素质。出台全员绩效考核管理办法，建立有效的考核评价

体系和监督激励制度，激发员工潜能和工作热情。选树宣传一批优秀班组长及优秀班组，激发职工工作的热情，实现企业职工的共赢。

健全民主管理，促进企业和谐发展。深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工为招商引资工作、新型建材研发献计献策。

做好扶贫帮困，用心用情惠及民生。一如既往关注弱势群体，做好困难员工及困难家庭的动态管理，多办得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。一季度，开展了“冬送温暖”“春送培训”、义务献血等活动。（顾卫远）



# 深入践行“合格的经营管理者，从学算账开始”

□ 孙政权

丁锐董事长向各单位负责人推荐褚时健《合格的经营管理者，从学算账开始》这篇文章，开启了我对褚时健许多“经验之谈”的揣摩。通读全文，感慨万千，有人震惊于他在历史洪流中的智慧和勇气，有人臣服于他跌落低谷时的沉着与豁达，而我，震撼于他精明过人的“爱算账”精神。

推人及己，作为一名国企麾下的经营者，就要“当一份家，理一份财，负一份责”，我们当然时刻也都在算账，区别在于有的精细、有的粗放，有的干了再算、有的算了再干。客观而言，当企业出现发展不顺或亏损时，确有市场因素，但不少企业是被自身的管理决策和算账失误所打败。

“算结果账”。一些企业经营管理者经常挂在嘴边的一句话是“我只要结果，只看结果”。殊不知，当最终结果出现后，无论如何进行严惩，也无法把浪费掉的时间和成本资源追回来。

“算小本账”。算账当然必需斤斤计较，但必须从长远的角度考量。要紧盯投入、产出和收益的相互影响关系，仅仅算小账，最多做一个守摊者，不可能把企业做大做强。

“算眼前账”。缺乏长远眼光，把目前投入收益与未来投入收益分隔开来。对员工、客户处处计较，因小失大，让企业发展的主要利益关联体失去了对企业的认同，也就使企业失去了未来。

“算各自账”。各单位、部门只从自己的角度算小账，不能从企业经营管理的整体角度算大账，如果只是着眼于各自本位的利益，那就难免不“收之桑榆，失之东隅”，反而不利于全局。

从上述问题，我们认识到，企业利润最大敌人是什么？是成本和成本背后的浪费。浪费根源是什么？是不了解现实，不去现场做调查，是坐在办公室里凭报告和经历做决定。当前，对灌西来说，要完成“十四五”目标和年度工作任务，更需要我们经营者进一步掌握研判形势的能力，通过算大账、算细账，算长远账，将“算账”意识贯穿生

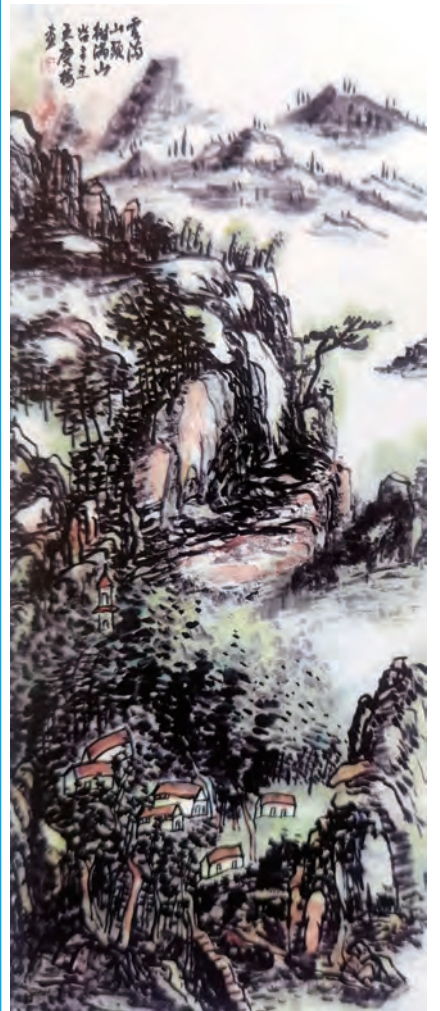
产经营全过程，构建“人人会算账”浓厚氛围，跑出高质量发展加速度，蹚出可持续发展新路子。

“抓头抓早，算大账，实现效益最大化”。一是算好廉洁从业的风险效益大账。对于公司各级党员干部和关键岗位人员来说，有一笔账不可不算，那就是廉政账。算好了廉政账，选择什么、放弃什么，就会一清二楚；算好了廉政账，严守政治纪律和政治规矩，提高政治能力，才能以强烈的政治担当，投入到推动公司高质量发展的实践中去；二是算好实体经济的发展效益大账。在盐业生产上要狠抓提质增效。坚持走创新驱动、绿色发展道路，结合国家级非物质文化遗产生产性保护示范基地建设，全面实施“科技兴盐”战略及“新深长”结晶管理技术工艺，在提高原盐质量上下功夫，在优化生产工艺上建标杆，在增强自主创新上寻突破，进行多样化产品研发，加大对销售工作顶层设计，增强市场竞争力和抗风险能力。在物流和服务产业上着力做大做强。物流和绿化保洁板块作为融入灌云县临港产业经济圈的领头雁，立足市场拓业务，强化经营创品牌，着力打造新的经济支柱产业。码头物流发挥区位优势，承接货物装卸集运，做大做强码头经济；绿化保洁要立足临港园区，重抓工程承揽，多点支撑，提升服务质量，形成品牌优势。三是算好资产资源的开发效益大账。丰富的土地水面资源是灌云发展优势，要通过资源共享共用，让资源有效流动，功能充分发挥，实现效益互补。通过不断推进养殖提档升级，打造高效养殖基地，走精品化养殖之路。进一步优化租赁经营机制，培育诚信经营养殖户，优化养殖经营环境，打造品牌知名度。农业种植坚持绿色高效、生态优先，加快土壤改良，做好土地开发利用，打造高标准种植示范田。四是算好安全管理的平安效益大账。树立“安全是最大效益”理念，正确处理安全与成本、安全与算账的关系，牢牢守住“一切生产经营活动必须

以安全为前提”这条不可逾越的底线、红线。把安全工作抓常、抓紧、抓实、抓细。

“精益求精，算细账，实现效率最优化”。一是强化技术创新。根据“一分利润、半点效益都是‘挤’出来的”理念，充分利用科技在盐业行业的最新应用成果，减少物力人力投入，通过技术改造持续降低生产成本；持续推进各环节的智能化改造，持续减少一线岗位用工。二是强化节支降耗。根据“干毛巾也要拧出三滴水”的理念，强化工程项目建设、施工费用、材料消耗预决算管理，严控计划外投入、预算外支出、现金流支出，加强物资采购、项目招标的全方位比质比价、多厂商竞标，节约资金投入。根据“政策就是最大的红利”的理念，跟进吃透减税降费惠企政策，为企业节约税款等费用。三是强化修旧利废。根据“省下就是赚下的”理念，提升材料利用率，全面提升旧材料回收率，旧设备维修率。

“谋篇布局，算远账，实现发展最快化”。算好长远账，就是制定战略规划目标，明确中长期发展方向。在算好“大账细账两本账”的同时，充分抓住效益稳定发展阶段的机遇，坚持专业化、规模化、多元化发展战略，对接徐圩新区，依托灌云临港产业区，加快经济转型，多领域多行业同步开拓。坚持“盐养业为支撑、农业为补充、大力发展园区服务产业”，形成自成体系的“高效农业区、仓储物流区、日晒制盐园区、园区服务区”四大主体功能区块。通过有效产品延伸和适度资本扩张，逐步把公司建成资源优势明显，集聚效益显著，经济发展快速，具有较强竞争能力和发展潜力的新型企业，为企业长远发展奠定基础。



## 热土



## 迈入春天

□ 王浩

春天的到来是让人最盼望的事情之一。它标志着冬天结束，让人们能够迎接新的生命和希望。仿佛是忽然间，风也变得没有那么刺骨，吹在脸上带有阵阵暖意，大地开始回暖，树枝上多了米粒般的花骨朵儿，阳光开始变得温暖，逐渐让人感到非常兴奋和愉快。

很久很久以前，春天的到来是人们生存的希望所在，是为之努力和祈求的事情。在当代社会，春天到来仍然是人们最期待事情之一。虽然现代社会的生活方式或许已与自然分离，但春天的美好依然感染每个人的心灵。

我喜欢春天，因为这是一个充满生机和希望的季节。我记得小时候，每到春天，脱离棉服的束缚，我和我的朋友们会去野外玩耍，寻找春天的痕

迹。沿着河岸漫步，寻找地里新鲜的地菜，在田野上放出手中的风筝线。我喜欢春天的气息。这是一个充满花香和清新空气的季节。当我走在路上，闻到春天的气息，我会立刻感到非常放松和愉快。

春天教会了我很多东西。它告诉我，每个新的季节都代表着新的开始和新的机会。它还让我更加欣赏和珍惜自然的美丽，也让我认识到自己在这个广阔而神奇的世界中的微小和渺小。春天让我们重新感受到了生命的力量和美好。它给我们带来了新的希望和机会，让我们能够放下过去的一切，迎接更加美好的未来。

在春天的到来中，我们迎来了新的希望和机会，这也是我们向未来展望的时刻。让我们欣赏自然的美丽，感受春天的气息，以全新的态度和勇气去面对生活的挑战和机遇。我相信，在春天的阳光下，我们每个人都能找到属于自己的快乐和幸福。

《江苏历代贤吏为官之道》一书以“为官之道”为中心，列举二百余位作风清廉的官员事迹，笔者有幸领略贤者们立德立功立言之道，汲取到先贤心笃志坚、勤政为民、勇于担当的品格，深读其中，颇有感悟。

为官之道在于“善学”，青年干部当立终身学习之志。“学无止境”已是老生常谈，但真正做到寥寥无几。笔者受家风影响自幼读书勤奋，迈出大学校门步入工作岗位后，也不忘学习充电，陆续取得高级技师、电力工程师等职称，一直以来对自己的学习态度及成果都很自信。当笔者有幸读到此书时，忽觉惭愧，自省自己还不够勤奋、不够努力。书中青年时期曾国藩给笔者印象深刻，他23岁入县学，次年中举人，28岁中进士，立志远大，平战乱，整吏治，成为一代名臣。对于新时代的青年干部，更要牢固树立终身学

## 汲古人之智 修吾辈之身

——读《江苏历代贤吏为官之道》有感

□ 徐健

习理念，把学习作为提高能力的一项基本功，“活到老，学到老”。

为官之道在于“勤政”，青年干部当树真抓实干之风。书中，江苏贤吏尹继善平生一督云贵，三督川陕，四督两江，宦绩卓著，从未懈怠，获后人称道。笔者感悟颇深，作为青年干部，更应作出表率，恪尽职守，把精力投入到真抓实干中，发扬钉钉子精神，保持锐意进取的奋斗力、战斗力。

为官之道在于“为民”，青年干部当有坚守宗旨之心。书中都是“以民心为己心”造福一方的好官，如：林则徐于道光年间在江苏留下卓著官声，政绩卓著，深受百姓爱戴；北宋范仲淹兴修水利，让困扰苏州一带已久水患得

以解决……前人用实际行动告诉我们：要树牢以人民为中心的思想，无论何时何地何种情况，都要把人民放在心中最高位置，将“人民所向往的美好生活”作为奋斗目标。

为官之道在于“清廉”，青年干部当强防腐拒变之能。一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己。我们青年干部要将廉洁自律作为必修课，增强防腐拒变“免疫力”。作为公司招投标及采购负责人，笔者深知并时刻牢记清正廉洁的重要性，带领团队人员自觉抵制各种不正之风，坚守职业操守，守牢纪律红线，让工程彻底“透明化”。

“一个人也好，一个政党也好，最难得的是历经沧桑而初心不改、饱经风霜而本色依旧。”我们要时刻铭记习近平总书记的嘱托，在新的赶考路上，汲取贤吏智慧，修吾辈之身，不忘初心，砥砺前行。

又到了春天，又尝到了鲜美的黄鲫鱼，不由得想起海风吹过的盐滩，想起深水浅滩中孳生的鱼虾蟹贝。莼鲈之思，“才下眉头，却上心头。”

□ 黄颜蟹

黄颜蟹，个头不大，长不足三厘米，背为青褐色，四足无毛，两螯粗大且呈淡黄色。故而，有的盐场人亦称其为“黄眼蟹”或“黄掩蟹”。

旧时，每到春季，盐场河沟边随处都可见黄颜蟹横行的身影。但一旦有人靠近，它便飞快钻进蟹窟，倏忽间消失于荒滩野地里。不过，它的窟不大，洞也不深，仅能容得下独自蜗居。由此，盐场衍生出一句俗语：“小窟窿爬不出大蟹子。”

夏末秋初，黄颜蟹长齐的肉嫩、团脐的膏肥，盐场人常常前往河旁沟边捕捉，或用饵钓或用灯照或用手舌（掏）。当然，最常见还是用蟹钩钩取。

通常，河沟边相隔一两米便会有一个蟹窟，但只有洞口为新土，而且周边有蟹爪印，窟内才可能藏着黄颜蟹。

钩蟹全凭手感。找到蟹窟，用锹挖出直洞，然后将蟹钩伸进去，轻轻探测，并将钩齿转到蟹体下方再上提。假若提钩重了，不是钩断蟹腿就是钩破蟹壳。存放黄颜蟹箴篓肚大口小，口蒙网片，以防蟹子逃逸。阴天，气压低，黄颜蟹一般栖息于

洞口，往往一钩即得。

旧社会淮北盐场人经常食不果腹，有时不得不以“蟹”度日。歌谣曰：“春钩小蟹度春荒，秋无粮食逮沙光；夏咽野菜苦又涩，寒冬腊月去逃荒。”如今，黄颜蟹已成为盐场人餐桌上的美味佳肴。主要吃法两种：一曰醉蟹。将黄颜蟹放入腌制的容器里，倒入高度白酒，加以蒜、醋、八角、酱油、白糖等料汁，待黄颜蟹入味后即可。二曰蟹渣。将黄颜蟹放在石臼或瓦缸中捣碎，加入少许精盐腌制几天，再存放于陶瓷器皿内。食用时，拌入葱、姜、蒜、辣椒干，吮一筷蟹渣，细嚼慢品，其鲜其香溢齿流颊。

时下，随着盐田大面积退出，黄颜蟹日渐稀少。或许某一天，它会像稀有动物一样，成为珍稀物种。

□ 倪螺

泥螺，壳卵圆形，薄而脆；肉质丰腴，略带青黄色。因若不慎嚼破其胃囊和脏器会弄得满口泥沙，狼狈不堪，盐场人又称其为“屎螺”。名称虽然失雅致，但螺肉鲜美爽口。

泥螺通常栖息于沿岸潮间带的海滩上，以泥沙质或软泥质滩涂上为多。阴雨或天冷时潜伏于

## 回味无穷

□ 赵银笙

跟着大人们在那儿捡拾过泥螺。

拾回来的泥螺须得“度沙”：先将其放入水中，然后滴入少许食用油，或者将生锈的铁钉放入其中再加些食盐或醋，通过改变水质，逼迫泥螺吐出胃囊中的泥沙。

盐场人喜食泥螺，或腌食或炒食。腌制：将泥螺倒入小口瓷钵内，加入酒、蒜、姜、盐、糖混拌的汁液，然后将瓷钵封严。数天之后，鲜美的泥螺便腌制而成。炒制：先将活螺倒入沸水锅内快速焯一下，捞起晾干。然后以油、葱、姜爆锅，再倒入泥螺，迅速翻炒，加入香醋、酱油之类的佐料即可。

吃泥螺时，先把整粒送进口中，舌头、牙齿并用，将壳肉分离，吐出壳与内脏后再咀嚼螺肉。

麻虾  
麻虾，因微小若芝麻，永远长不大，故有此名。又因状似蚊子的孑孓，盐场人称之为蚂蝗虾。夏秋时节，乃麻虾生长旺季。记忆中，常见盐

乡人肩挎麻虾网绳，佝偻着腰，在盐河岸边蠕蠕前行。那麻虾网网眼之细密胜过蚊帐，网口的下网纲系着铁坠，网具两边扣着缆绳，便于牵拉。如果捕捞得法，一网上来，网底的麻虾密密匝匝。

明朝李时珍《本草纲目·虾》曰：“蝦蟹霞（俗作虾），人肠则红色如霞也。”而在淮北盐场，麻虾则被视为天下第一鲜，除了用于炖鸡蛋、炒青菜、煮黄豆等之外，主要是做成麻虾酱或麻虾丸。

麻虾酱做法较为简易：先拣去杂鱼、杂草，将麻虾洗净，放进坛盆内，按照一定比例撒入食盐，然后封口待其发酵，数天之后再用筷子搅拌均匀。上乘的麻虾酱呈紫红色、黏稠状，口味鲜香。据说，元末明初，淮北盐乡人腌制的麻虾酱就已经香飘四邻，名闻遐迩。

如果说麻虾酱是“小菜一碟”，那么麻虾丸则是“海胃美味”。制作时，盐场人喜欢将麻虾糊中加入些许肉糜，并拌有盐、味精、蛋清等调料。制成的麻虾丸大小如鹌鹑蛋，吃起来，既有虾的鲜美又有肉的香醇，食客常常大快朵颐，欲罢不能。

曾经有外地人到盐场做客。席间，一丸入口，啧啧赞叹。主人指着麻虾丸调侃道：“这是用对虾的幼苗做成的。”客人愕然，既感佩于主人待客之盛情，又惊异于盐场人做事之豪放。



# 集团公司“精锐人才”培训班学习心得摘登(一)

2023年3月6日至10日,我非常荣幸参加了集团“精锐人才”培训班,聆听了多位专家的讲座,进行了现场参观学习。这次培训让我拓宽了眼界,提升了思维,让我进一步理解了做一名有效管理者应具备的素养和能力,也让我在沟通、执行、经营、管理等方面有了进一步的认识和思考。

## 一、学以致用,理论联系实际

此次培训知识面广,精心设计。培训期间,聆听了党的二十大报告精神解读、张謇企业家精神、沟通与协调、有效管理、法治思维及依法履职、金融创新思维、稳妥推进碳达峰碳中和等专题讲座。课程有很强的针对性和实用性,让学员们受益匪浅。特别是吴价宝教授的《做一名有效的管理者》,以风趣幽默的教学风格,让我们很快地融入课堂,在轻松的氛围中获取知识。

授人以鱼不如授人以渔。此次培训不仅拓宽了我们的视野和眼界,更新了大脑知识库,更重要的是,让我们学到了解决实际问题的科学步骤与高效方法。在今后的工作中,要力争做到理论联系实际,举一反三、触类旁通。

## 二、学无止境,提升能力素质

此次培训内容丰富,时间紧凑。然而,根据艾宾浩斯遗忘曲线规律,当天学到的知识24小时后将会忘掉76.6%。既然如此,那培训还有什么意义?其实,培训不是要我们死记硬背知识点,而是着重于启发和引导,要获得成长和提升仅仅靠短期培训,是远远不够的。老师的使命是为我们打开一扇窗,我们的任务是遨游在知识的海洋里勤奋学习、主动思考,同时,要倒空手里的杯子,汲取最新鲜的营养。

当今,身处数字化和人工智能时代,知识信息大爆炸,我们要打破固有思维,拆掉思维里的墙,勇于走出“已知”的认知圈去探索“未知”,积极拥抱变化、拥抱未来,在工作实践中加强系统性学习,磨炼扎实的基本功,不断提升自己的素质修养和综合能力。

## 三、学思践悟,持续深入学习

作为集团党建入资部的一分子参加此次培训,让我多了一个“观察者”的视角。培训初期,不少学员上交手机后像丢了魂一般坐不住,课间第一件事就是冲出门找手机、打电话、回消息,可没过多久,大家便不再关注手机,而是全身心投入课堂认真听课。培训期间,我们班委组织了破冰活动、小组研讨、三八节活动、气排球运动等,学员们自动自发、积极参与,留下了很多动人的瞬间;研讨会上大家踊跃发言,真诚交流,内容也比预想得更加深刻;运动场上队员们临时组队,从毫无默契到配合得越来越好,水平越来越高。培训结束后,很多学员反映这次培训很开心,课程虽已结束但仍意犹未尽。

这是对我们部门工作的肯定,也让我感受到了大家对培训学习的热情。从另一方面来看,也说明这样的培训我们做得还不够多。培训是人力资源管理的重要模块之一,也是培养人才的重要途径。希望有条件能对不同职类、不同岗位、不同层级组织开展更多形式多样的培训,经常地“请进来”“走出去”,逐步建立培训体系,培养企业内训师,进而构建企业大学。

学如逆水行舟不进则退,心似平原走马易放难收。课后,我们需要自动自发地持续学习、用心思考、用心做事,为集团高质量发展添砖加瓦、贡献力量!

## 用积极的心态努力挖掘自己、完善自己

### ——读《自动自发》有感

□ 集团公司资产经营部 叶剑飞

书中有这样一段话:“凡是劳动密集型企业的经营者,经常会因一般员工无法或不愿专心去做一件事而备受震惊——懒惰松散、漠不关心、马虎大意的做事态度,似乎已经成为一种习惯……否则,没有人能自动自发地把事情做好。”比起书中其他充满正能量的励志故事和语录,这段话更能触动我、警醒我,更能让我反思自己。因为在现如今实际工作和生活中,我发现已经染上“推脱、拖延、敷衍了事”等恶习的人好像变得越来越多,他们不愿意自动自发地完成一项工作,当今社会太需要能够相信自动自发送给加西亚的人。

回想过去,我大学毕业后参加工作已有十七个年头,十七年的工作生涯里,

从“听书人”转换为参与人,从办事员成为学员,“精锐”培训班对我的改变显而易见。的确,每一项课程都是为学员量身定做,对应着集团的工作部署。当前,要做好党的二十大精神开局年的工作,也有几个关键词:

### 一、“三信”

我们必须在适应时代趋势变化、把握自身历史方位、捕捉经济发展脉搏中看清“走什么路、该怎么走”,始终树立强大的发展自信。一是树立大国自信。党的二十大吹响奋进新征程的时代号角,释放出国有企业在经济发展中“打头阵”“挑大梁”的鲜明导向。二是树立发展自信。市委发出“全面推进中国式现代化连云港新实践”的号召,更加突出中华药港、自贸区、科技创新等平台的龙头作用。与我们得天独厚的区位优势、丰富的资源优势、坚持发展的产业优势深度融合。三是树立企业自信。集团“基础管理提升年”也是台北贯彻“融合经营”理念、推进资源整合突破年工作的新起点。

### 二、“三有”

习近平总书记强调“强化企业主体地位,推进创新链产业链资金链人才链

深度融合”“为创新人才脱颖而出、尽展才华创造良好环境”。作为当代青年,只有将自己融入时代潮流,继今贤之旗帜,才能“到中流击水,浪遏飞舟!”一要有理想。周恩来总理“为中华之崛起而读书”,李大钊先生“以青春之我,创建青春之国家,青春之民族”都告诉了我们,无论身处何地,不论身处何境遇,都要有“天下兴亡,匹夫有责”的担当精神。当前企业快速发展,要把自己“小我”融入企业“大我”,为企业发展集聚智慧。二要有知识。青年时期是学习黄金期,要把学习作为首要任务,不仅要书本上学习知识,更要在实践中的得到锻炼,在时代的变化中不断提升自身素质和能力。三要有韧劲。要保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的坚毅精神,要勇立时代潮头,争做时代先锋。没有任何事业是一帆风顺的,要想获得成功,必将遇到许多艰难困苦。要用实干苦干去担当,迎难而上,努力拼搏,创造出属于青年的时代奇迹。

### 三、“三气”

要继续通过“聚焦解放思想,聚力提质增效”大讨论活动,昂扬斗志,振奋精神。一要增强敢破敢立的胆气。近年公司发展由“疲”转“兴”,极不寻常的发展历程正是敢破敢立的最好诠释。现在,置身全方位推动高质量发展的奋斗历程中,仍需要破除一切制约高质量发展的观念壁垒、制度障碍、瓶颈卡口,继续以敢破敢立的胆气闯出高质量发展新路。二要提升敢想敢干的锐气。进入新发展阶段,面对新发展格局,只有敢想敢干才能掌握发展命运。我们要坚持解放思想,持续学习党的二十大精神,用思想的大解放,促进本领的大提升,以奋勇争先姿态拼搏努力、建功立业。三要淬炼敢为敢成的志气。安全高压、环保验收、投资困难等众多不利因素阻挡不了拼搏奋斗的信念。办法总比困难多,信心更比黄金贵,在强大的必胜信念面前,一切困难都将是纸老虎。

历史车轮滚滚向前,时代的脚步永不停歇。发展浪潮席卷每一个人,我们更是身处企业发展的关键节点,没有人能够置身事外,企业发展的征程中,我们都是同路人。

## 做当代青年 负时代使命

□ 台北投资公司党政办公室 张会鹏

深度融合”“为创新人才脱颖而出、尽展才华创造良好环境”。作为当代青年,只有将自己融入时代潮流,继今贤之旗帜,才能“到中流击水,浪遏飞舟!”一要有理想。周恩来总理“为中华之崛起而读书”,李大钊先生“以青春之我,创建青春之国家,青春之民族”都告诉了我们,无论身处何地,不论身处何境遇,都要有“天下兴亡,匹夫有责”的担当精神。当前企业快速发展,要把自己“小我”融入企业“大我”,为企业发展集聚智慧。二要有知识。青年时期是学习黄金期,要把学习作为首要任务,不仅要书本上学习知识,更要在实践中的得到锻炼,在时代的变化中不断提升自身素质和能力。三要有韧劲。要保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的坚毅精神,要勇立时代潮头,争做时代先锋。没有任何事业是一帆风顺的,要想获得成功,必将遇到许多艰难困苦。要用实干苦干去担当,迎难而上,努力拼搏,创造出属于青年的时代奇迹。

### 三、“三气”

要继续通过“聚焦解放思想,聚力提质增效”大讨论活动,昂扬斗志,振奋精神。一要增强敢破敢立的胆气。近年公司发展由“疲”转“兴”,极不寻常的发展历程正是敢破敢立的最好诠释。现在,置身全方位推动高质量发展的奋斗历程中,仍需要破除一切制约高质量发展的观念壁垒、制度障碍、瓶颈卡口,继续以敢破敢立的胆气闯出高质量发展新路。二要提升敢想敢干的锐气。进入新发展阶段,面对新发展格局,只有敢想敢干才能掌握发展命运。我们要坚持解放思想,持续学习党的二十大精神,用思想的大解放,促进本领的大提升,以奋勇争先姿态拼搏努力、建功立业。三要淬炼敢为敢成的志气。安全高压、环保验收、投资困难等众多不利因素阻挡不了拼搏奋斗的信念。办法总比困难多,信心更比黄金贵,在强大的必胜信念面前,一切困难都将是纸老虎。

历史车轮滚滚向前,时代的脚步永不停歇。发展浪潮席卷每一个人,我们更是身处企业发展的关键节点,没有人能够置身事外,企业发展的征程中,我们都是同路人。

## 练好基本功,构筑成功路

□ 利海化工公司法务部 杨冬

今年,是集团公司“基础管理活动提升年”,集团公司及各权属企业的管理正经历着新的变革,方式方法也就显得格外重要,结合参加集团公司组织的“精锐人才”培训班的学习,浅谈一下自身对基础管理的一些感悟。

### 一、基础管理要讲究一定的方法

企业管理包含计划、组织、协调、控制,最终实现既定的目标,涵盖了企业的全要素和过程。基础管理作为管理的起始端,主要发挥组织协调,并最终实现目标的作用。当下,公司涉及的管理科目也较多,包括人员、设备、资金、技术等方面,如果没有好的管理,即使再先进的设备、再雄厚的资金也无法发挥应用的功效,更别提增值和效益了。现代企业的管理应以人为本,通过符合各企业实际的方式方法,充分调动和发挥人的积极性和创造性,就能深挖企业长久活力,推动企业良性发展。近年来,学习型组织理念的引入,就是一种方式和方法,使得很多新的理念得以被接受和消化,因此,运用学习型理念不失为基础管理提升的一种渠道。

### 二、管理者要德才兼备,树立良好大局观

一是思想素质要高,坚持正确的政治导向。要做到依法、依规办事,廉洁爱岗,要具备熟练的业务技能,更要具备优良的品格,以信树威。二是心胸宽广,集思广益。主动听取来自各个层面的声音,采纳积极有效的反馈,虚心接受监督和批评,不断改进自身的工作方式和方法,促进共同进步。三是注重亲和管理,表里如一,一碗水端平。注重

诚信沟通,及时发现并消除员工的不良情绪,构建员工发展平台,提升员工发展动力和空间。四是找准定位。管理者更是服务者,时刻关心员工的切身利益和他们政治上的成长,决不能在取得信赖后见利忘义。

### 三、抓住一线管理就是抓住基础管理的切入点

利海公司是集团公司的二级企业,是集团公司的一线,部门和班组就是利海公司的基层一线,企业的所有工作,最终也是要通过部门和班组来实现的,因此,抓好部门班组层级的管理,是企业基础管理的关键和切入点。

一是要重视班组管理。配备高素质的专、兼职管理人员,强化班组管理和建设,加大管理力度和深度,加大管理投入,党政工团齐抓共管,形成合力;加强班组适宜的培训,不断提升一线人员综合素质,充分发挥班组一线排头兵的作用。二是提升班组长一线带头作用。从素质、技术和管理层全面提升班组长的综合能力,发挥班组长凝聚力的作用,从而调动班组的协调力。三是建立适宜部门班组的内部特色约束力。在公司管理架构的大方向下,打造适宜自身内部的管理方式方法,同时,可通过各种活动为载体,充分调动班组内部人员及班组和班组之间的能动性,形成良性竞争的积极氛围。

管理的重要性已被现代企业越来越认知,基础管理更是管理的出发点,抓住基础管理,就是抓住了管理的全局,向管理要效益,要求我们要时刻不放松管理的弦,不断促进企业良性健康发展。

## 深入学习 不断进化

□ 集团公司党建和人力资源部 刘晓军

为期五天的学习培训,从政治理论思想到沟通协调艺术,从课堂学习到实境基地现场教学,从学员论坛到《自动自发》学习感悟,从羞涩的“破冰行动”到默契的排球比赛,内容丰富多彩,收获颇多。我想通过自己工作经历所体会的“三个力量”,与大家分享本次培训学习感悟。

### 一、学习的力量

《论人到中年学习力》提到学习力量是一个人提升自我,走向成功的重要因素。学习不能改变人生的起点,但可以改变人生的终点。要始终保持学习的能力,做到以学促行,知行合一。例如,在工程项目前期申报方面,对于非专业的我来说,完全是个新领域。目前的申报工作要求系统化、平台化、备案制,只有让自己不断学习,边干边学才能较好的完成工作。

### 二、表达的力量

《曾广贤文》提到“善事勿多言,理事勿高声”,人生最美的态度,是已经拥有了足够的信心,不卑不亢,表达稳重有力量。低调、自信、笃定,始终是一个人征服生活的姿态。综合管理部的工作经历让我对上传下达,团队合作的重要性有切身的体会,较强的同理心和良好的沟通能力能够为团队工作提供有力的保障,表达的力量在专题教学《管理者沟通与协调的艺术》学习中让我有了更加深刻的认识。

### 三、行动的力量

《自动自发》提到,自动自发就是没有人要求你、强迫你,自觉而出色的完成自己的事情。到底我们应该如何对待工作呢?是一味推脱拖延还是积极主动,是做工作的奴隶还是做自己工作的主人?我相信每一个人都做出自己正确的选择:认真工作做自己的主人!我认为做自己工作的主人首先要做到:对待工作必须要勤奋认真,还要具有立即执行的执行力。这几天与各位同学的交流中,深切感受到这种行动的力量,大家在工作中既有“立说立行”的高效执行,又有“水滴石穿”的持之以恒,非常值得我学习。台北投资公司有一个人人都懂、常常挂在嘴边的口号“四再精神、四拼作风”,这正是体现在我们身边的行动力量。

“行之力则知愈进,知之深则行愈达”,告诉我们在工作中“知”与“行”要相辅相成,才能让我们更快的进步。成功不是一蹴而就,需要时间的考验,能力的积累,要时时刻刻认清学习的重要性,以学促干,知行合一,才能让我们的脚步稳步前行。通过本次培训学习,也希望自己今后能够学而不信,学而善思,学而力行,懂得持续学习、终身成长。始终保持积极进取的状态,持续学习,努力提升自己,为公司发展发挥好助手作用、参谋作用、协调作用。

## 行之力则知愈进,知之深则行愈达

□ 台北投资公司综合管理部 李梦



# 集团公司“精锐人才”培训班学习心得摘登(二)

## 自动自发,做行动的巨人

□ 供电工程分公司 刘龙

自动自发倡导没有人要求你,强迫你,自觉而出色地做好自己事情的工作品质。在职场中,每个人都应该充分发挥自身主观能动性,不断挖掘自身潜能,主动找事做,提出合理化建议,不断学习和承担责任,将积极主动贯穿工作和学习的方方面面。

**自动自发,勤奋的对待工作。**长期懒惰不仅会损害个人性格品质,也会对公司造成更深层次伤害,尤其是处于重要部门、重点岗位的人。在职场中,多项工作任务同步下达,勤奋的员工通常会主动寻找

机会,并承担更多责任,从而推动工作向前推进。当你一旦勤奋地行动起来,你就会惊讶地发现自己的处境在迅速改变,工作也在勤奋中变得更加有意义、有价值。

**自动自发,忠诚的对待公司。**人的价值在于创造价值,在于对社会的责任和贡献。诚于公司意味着员工必须尽力为公司的利益而努力工作,同时也要积极寻找提高自己能力和为公司创造价值的方法。在忠诚于公司的同时,员工也要保持自我价值的提升和职业发展的追求,这样才能实现个人和公司的共同成长。

**自动自发,自信的对待自己。**自信的人通常具备自我认知、自我调节和自我激励的能力,能够在工作中面对挑战和压力,并取得成功。相反,缺乏自信的人往往容易感到沮丧和无助,从而影响工作效率和职业发展。职场总是为那些有自信心的人留有一席之地,无论前途多么黑暗,自信就像一盏明灯指引着前进的道路。

在职场中,勤奋、忠诚、自信是成功的关键。只有通过自我发掘、不断学习和努力实践,才能不断提升自己的能力和价值,创造出更多的机会和成就。

## 提升基础管理能力,为高质量研发助力

杜钟新奥神氨纶有限公司产品研发部 曾登

氨纶公司研发部成立于2016年10月,成立6年多以来,无论是研发场地,研发仪器与设备,还是研发团队,都获得很大的改进与发展。陆续成功研发了酸性可染氨纶、低温热粘合氨纶、银系抗菌氨纶、消臭氨纶、驱蚊氨纶和温感形状记忆氨纶,其中大部分产品已实现产业化和批量销售。新产品连续六年入围或入选中国化纤协会“中国纤维流行趋势”。杜钟新也是国内目前唯一一家被中国纺织工业联合会评选为“国家差别化功能性氨纶产品开发基地”的氨纶企业。虽然部门取得了一些成绩,但是回顾研发部发展过程,发现研发部基础管理还是存在一些问题与不足,比如:

1.项目多,人力资源不足。  
2.资源冲突,一个人被分配了一堆活,分不清主次。  
3.其他职能部门各自制定工作进度表,计划衔接性差,造成实际工作经常

出现脱节和冲突。  
4.项目实施只注重技术路径和技术目标的达成,缺乏对新产品的市场调研,成本管控意识不够。

5.研发人员的招聘和绩效政策不灵活,缺乏竞争力,导致招不到人、留不住人。

### 相关建议:

1.根据发展需求,对研发项目根据轻重缓急事项进行分级,在现有人力资源条件下集中力量主攻紧急且重要的项目。  
2.针对研发部门制定更加灵活的人才招聘、工资与绩效制度,能够招到专业对口人才,同时也能留得住人才。  
3.组建跨部门的大研发部门,研发部门应该涵盖研发过程涉及的各类人才,与研发相关的职能部门针对研发工作指定专门联络人,保证项目推进进度。  
4.增强研发人员成本管控意识,要让所有研发人员意识到没有成本优势的新产品是没有价值的新产品。

作为研发管理者,我认为高质量的研发工作,应该做到以下几点:

(1)建立技术架构。技术能力仍然是基础,但是格局要更广阔、视角更全面。  
(2)建立公司差别化功能新产品开发的技术框架和实施模式。  
(3)建立技术体系标准。  
(4)提高管理能力。作为管理者,一定要有这个思维方式的转变,重点是让团队做好,而不是自己亲力亲为。  
(5)建立高效率的研发团队。  
(6)建立健全项目管理体系。  
(7)建立员工能力发展体系。  
(8)建立知识体系。  
(9)商业嗅觉。优秀的技术管理者要学会跨界,跳出技术人的思维,从产品、市场甚至CEO的视角去思考问题,从而培养自己的战略思考能力。  
(10)具备技术前瞻性和战略落地能力。

## 助力管理提升,做一个有心人

□ 神特新材料公司品质管理部 颜甜甜

很荣幸成为“精锐人才”培训班一名学员,在为期一周的时间里,我们以领会党的二十大精神为始,了解了产业转型发展情况,学习了如何做一名有效的管理者,收获良多。作为神特公司一名中层管理者,在工作中起着承上启下的作用。现阶段,公司正处于减亏增收、扭亏为盈的关键期,发挥个人力量,实现企业期望,是一个中层管理者的应有之责。

### 以身作则,做一个有责任心的人

现阶段,公司产品市场行情向好,新工程新项目稳步推进,公司发展欣欣向荣,但还未实现年度目标扭亏为盈,这导致员工的收入相对较低,部分员工在工作中呈现“躺平”、“摆烂”状态,“当一天和尚撞一天钟”,工作没有积极性。这个时候,作为中层管理者,需要以身作则,保持向上的精神状态,展现蓬勃的工作活力,尽职尽责;同时,利用部门会议等活动,传达公司的规划、发展计划等,不断给员工激励与信心,增强员工凝聚力。

### 以己推人,做一个有同理心的人

由于多方面原因,部门员工较少,而工作量较大,员工加班较多,难免出现情绪波动,产生一些负能量。作为中层管理者,要关注员工的工作状态,面对员工的“抱怨”,应及时安抚,设身处地站在员工的立场看问题;加大沟通交流力度,了解员工所思所想,站在员工的角度分析问题,让员工感受到被理解、被尊重。同时,利用“三组联建”机制,充分发挥基层管理者的作用,让员工感受到公司的关爱与看重,激发员工干事创业的热情。

### 以梦为马,做一个有进取心的人

日常工作事务繁杂,容易放慢学习的脚步,当需要开展具有挑战的工作时,难免力不从心。一个好的管理者绝不是靠一张铁青的脸、一个玄机重重的头脑,而是靠知识与经验造就自身实力,获得员工的认可。坚持学习与思考,不断提升个人价值,是一名管理者获得员工信任与尊重的长久之计。在工作中,不断掌握新的技能,在工作之余,也要拓展自己的知识面,做一个能够为员工解惑的引路人。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。我将以这次学习为新的起点,不断自我思考、付诸更多行动,为公司的转型发展、为集团的腾飞跨越贡献应有的力量。

在“精锐人才”培训班学习期间,我利用课余时间认真阅读了丁董事长推荐的《自动自发》一书,这本书像一盏明灯,给了我前进的方向,也使我的思想完成了一次质的提升。

书中串联了“玛丽·凯撒给其儿子的无价礼物”“商店雇员”“银行家克拉斯”“哈利先生退休前的述说”等精短小故事,引人深思、发人深省。在这里,我将结合本职岗位,和您一起分享我的读后感受和心得:

**首先,于工作要勤奋。**我从事的是化工生产管理工作,任何一个化工产品的生产过程都离不开精细化操作,还需要数据整理、结果分析、工艺改进等管理上的配合,期间会出现各类艰难险阻,但我坚信,办法总比困难多,只有勤奋工作,才能体现自身价值,不被企业、社会、潮流所淘汰。

**其次,于企业要忠诚。**既已选择,便倾

管理是企业发展的生命线,想要在竞争激烈的市场中脱颖而出,就必须聚焦管理创新,改变粗放经营管理模式,实行精细化管理。通过五天的培训,个人受益匪浅,感触良多,结合工作实际,浅谈一些基础管理提升方面的认识和思考。

坚持问题导向是做好工作的根本。通过交流研讨,发现目前基础管理中普遍存在制度体系不健全、制度执行力不强、信息化程度不高三个方面的突出问题。针对上述三点问题,个人建议从推进“管理制度化、制度流程化、流程信息化”三个方面加以研究和解决。

**深化改革,实现管理制度化。**要进一步规范“三重一大”、董事会、党委会、经营管理层议事决策制度,建立健全权责统一、运转协调、有效制衡的法人治理结构。要制定

## 《自动自发》读后感

□ 利海化工公司生产部 宋佳健

尽全力,在我看来忠于企业就是忠于自身发展的事业,只有坚持不懈地全身心付出,才能更好地实现自己的价值。作为生产管理者,我深知应怀感恩之心,工作中基于领导的信任和支持,我才能充分发挥自己的潜能,专注于节能降耗、工艺优化等创新工作,并以互信为基础构建互为促进、互为成就的良性关系。

**最后,于自己要自信。**这次的培训学习,让我更加坚信学习文化技能,丰富自己、提升自己,让自己置身于更加具有挑战性的环境中,才可以让自己永葆青春活力。化工生产管理应时刻关注现场情况,许多

问题需要进行现场研判,这时候,业务能力、研判能力是基础,还需自信心,当机立断、刚毅果决,这样才能去感染团队,带给他们解决困难的信心。当然这里的自信来源于我们对事物的充分了解,我将立足岗位,不断学习化工生产相关知识,以技能之长主宰思想之自信。

我深知自己与书中的要求还存在一些差距,但我将以《自动自发》所倡导的“自觉而出色地做好自己的事情”为指引,以更加勤奋、敬业、忠诚、自信的状态去努力工作,献身企业,以吾辈之青春,创建活力、青春之企业。

## 聚焦“三化”建设 助力提质增效

□ 供销公司综合管理部、党群部 王道武

企业长远战略规划,明确发展方向和路径,引导职工统一思想认识,使发展理念深入人心,凝聚发展合力。要结合实际推动制度“废、改、立”工作,通过管理咨询和诊断,自查管理短板和弱项,出台、修订适合企业发展实际的制度政策,建立健全管理制度体系,促进管理由经验型向制度型转变。

**强化管控,推进制度流程化。**制度是管理的前提,实施是管理的关键。要进一步梳理制度规则,分解管理节点,理顺管理流程,明确管理权限,制定制度流程图,使管理程序便捷化、可视化。有计划地开展管理人员教育培训,明确工作职责,找准工作定

位,提升工作效率,将“马上就办,办就办好”的工作理念贯穿于发起、流转、结束、督办、督办等各个工作环节,使管理流程形成闭环,推动管理由粗放式走向精细化。

**优化创新,实施流程信息化。**在信息化建设快速发展的背景下,运用信息化手段,利用网上办公、OA系统、智慧党建、人力资源信息库等平台载体,支持电脑、平板手机、软件APP等移动终端协同办公,只要连接到网络,就能够在线上直接完成。使办公流程与管理人员交互更加快捷、高效,实现无纸化办公,管理全过程可追溯,进一步增强管理透明度,提升管理公信力。

## 求真务实 谋求高质量发展

□ 华茂瑞泰服务公司 徐晓光

很荣幸参加了集团公司“精锐人才”培训班学习,五天的时间很快过去了,在此期间聆听了各位老师的专题讲课,感受深刻,令人振奋。各位老师的讲解客观详实,主题鲜明。通过这次学习,结合今年基础管理提升年,作为一名基层单位负责人,我将尽快把学习的内容融会贯通,求真务实,把握新机遇,迎接新挑战,将以时不我待的紧迫感,只争朝夕的责任感,重点做好以下三个方面工作:

**一是淬炼党性修养,抓好党建引领。**作为一名基层党员干部,要将学习贯彻党的二十大精神与本次学习相结合,增强自身党性修养的同时改进工作管理方法,一门心思抓好党建工作,通过各种形式任务教育,达到统一思想,解放思想,促进党建引领生产发展。抓好党支部各项党建活动,带动党员干部身先士卒,率先垂范,确保各项措施在一线发现,难题在一线解决,成效在一线体现,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,用党建的实际成效引领大发展。

**二是提高基础管理,规范工作流程。**进一步抓好基础管理,分析目前公司工作特点,把法律法规、规章制度转化为科学的适合本单位特点的、可操作的具体措施和行为准则,用以指导和规范员工行为。结合单位实际,围绕日常生产养护管理、安全生产规章制度完善和执行、工作目标指标完成、安全基础管理、班组建设、党建工会等六个方面的内容,把日常管理任务明确为一条条具体的操作程序,让每位员工按程序工作、按规程操作、按准则办事。总之,要全面提升基础管理,用制度和规则带领员工用心尽力做好每一件事,让每项工作得到有效落实。

**三是解放思想观念,谋划高质发展。**党的二十大提出了三新一高,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,坚持高质量发展。台北、华茂目前正处在融合阶段,当前要尽快抓好台北华茂双品牌优势,更多地争取利用一些发展的资源,发挥整体的更多的更大的优势来推进新的高质发展。作为基层单位负责人,我更要全面引领员工融入发展大局,解放思想,转变发展观念,在机械水平、信息化管理、品质化建设、定制化服务上下功夫,强化内外协调,提高服务质量。面对新形势,新任务,新挑战,再昂激情,再闯新路,再打硬仗,再铸辉煌。

我将坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作要求,抬高标准、主动作为,以这次学习为引导,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风履行工作使命,为工投集团高质量发展主动作为、贡献力量!